



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. 2566

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

## หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2565 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 101 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต: มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2566 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2566 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

### เป้าหมาย:

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
  - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มากกว่าร้อยละ 95
  - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสพ. ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ. ทุกระดับ ประการศเจตนาธรรมย์ และมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2566	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนาธรรมย์ และมอบนโยบาย No Gift Policy	1 ฉบับ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการปรับปรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต และมี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพน.	คะแนน	มากกว่า 95
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต ขึ้นใน สสพน.	จำนวนบุคลากรของ สสพน. ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง	4 ด้าน

## ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

## เป้าประสงค์

สสพ. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

## ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้อภัยความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลุกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) การจัดอบรมภายใน หลักสูตรการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของสสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทาง	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	2,500

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
			ต่าง ๆ ที่ สสปน. กำหนดไว้	ค่านิยมที่ดี ร้อย ละ 80		
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับ พนักงานใหม่ของ สสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66 ตามระยะเวลาที่มี การรับพนักงานใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
		3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้ง ภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอก ผ่าน ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อเรื่อง/	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
			ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนอ อย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี		
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ ถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มี จิตสำนึกรักการให้บริการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร ของ สสพ. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมเป็น บุคลากรของ สส พ. เกินกว่า ร้อยละ 80 ของ พนักงาน กลุ่มเป้าหมาย	ไตรมาสที่ 3 -4	10,000
		2) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ภายใต้หน่วยงานภายใต้สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรีและมี ผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม	สสพ. ได้รับประกาศ เป็นองค์กรส่งเสริม คุณธรรม	ได้รับการ ประกาศเป็น องค์กรคุณธรรม ระดับ 1	ไตรมาสที่ 4	ไม่ใช้ งบประมาณ



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		3) สสพ. และ ผู้บริหาร สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับ การบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสพ. ได้รับการ เชิดชูเกียรติจาก หน่วยงาน ภายนอก	ไตรมาสที่ 3-4	ไม่ใช้ งบประมาณ
		4) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2566 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง มงกุฎไทย พ.ศ. 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาก่อนกรองและ รับรองการนำเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการ เสนอขอพระราชทานฯ	ผู้บริหาร สสพ. ได้รับ พระราชทาน เครื่องราช อิสริยาภรณ์	ไตรมาส3	ไม่ใช้ งบประมาณ
2) ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริต ประพศติมิชอบ และ เป็นเครื่องมือในการ ดำรงชีวิต	1) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การ ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ แบบออนไลน์และสื่อ social)	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษาดูงาน/ อบรม หรือได้รับ ความรู้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อย ละ 80 ของ เป้าหมายที่ กำหนด	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงาน สัมพันธ์
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคคลกรของ สสพ. ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การ เผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สส พ. ผ่านช่องทางให้ บุคลากร สสพ. ได้ติดตาม	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้ บุคลากร สสพ. ได้ติดตาม	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
			ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง			

- ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต
- เป้าประสงค์** ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่าผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต	1) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	1 ประกาศ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้งบประมาณ

- ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เป้าประสงค์** เพื่อการพัฒนางานของ สสปน. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุง การบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อ ผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจจาก ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียประจำปี 2565 และแผนงานการ ปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการ มากกว่า ร้อยละ 90 รายงานการ ปรับปรุงการ ให้บริการ 1 รายงาน	ไตรมาสที่ 1 -2 ของปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

## ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพน.
- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและติดตามประเมินผล การดำเนินงานของ สสพน.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2566	1 แผน	ไตรมาสที่ 1 - 2 ของปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน.	ไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้ มาตรการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566	1 ฉบับ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ สสพน.	ไตรมาสที่ 2 - 3 ของปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		2) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	ไตรมาสที่ 2 - 3 ของปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสพ.	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สสพ.	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
		3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง	ร้อยละ 80	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการ	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการ	รายงานผล การตรวจสอบ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	ตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ความเห็น	นิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	ภายใน ปีละ 2 รายงาน		
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและเครื่องมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอก หน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจ ของ สสปน.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ บนเว็บไซต์ ของสสปน.	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ
3) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการ ระบบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการ ยุกระดับดัชนีการรับรู้	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการ ดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนา องค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรคุณธรรม	ยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency	95 คะแนน	มี.ค. - เม.ย. 66	1,375,000

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
การทุจริตของประเทศ ไทย			Assessment: ITA) ของ สสปน.			



- ยุทธศาสตร์ที่ 5**      พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เป้าประสงค์**      พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**      จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- ด้านการเงิน/บัญชี</li> <li>- ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน</li> <li>- ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต</li> <li>- ด้านการประเมิน ITA</li> <li>- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น</li> </ul>	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	300,000
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมี	ต.ค. 65 - ก.ย. 66

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
				ความรู้ในเรื่อง ที่อบรมอย่าง น้อยร้อยละ 75		