รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มี 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ สำหรับแผนแม่บทแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 2.1 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ 3 เป้าหมาย ได้แก่ (1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2) ให้ความสำคัญกับพฤติกรรมบุคคลในทุกกลุ่มสังคม ให้มีจิตสำนึกและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต (3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ให้เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตรการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำหรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2559 และต่อมาได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563 ให้ขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ให้ใช้ต่อไปถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 นี้ ได้กำหนด **วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และ มีพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50** ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2564 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 110 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎ ระเบียบที่ สสปน. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1) **ผลผลิต** : มีแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. ประจำปี 2565 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2) **งบดำเนินงาน** : เบิกจ่ายจากงบประมาณในยุทธศาสตร์ของ สสปน ยุทธศาสตร์ที่ 5 ว่าด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายในขององค์กร

3) **โครงการ** : แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเบิกตามกลยุทธ์ 5.1 ยกระดับศักยภาพบุคลากรของ สสปน. ให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาองค์กร และกลยุทธ์ที่ 5.2 ใช้นวัตกรรมการจัดการความรู้ และการบูรณาการร่วมกันภายใน สสปน. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ขึ้นกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้งบประมาณประจำปีโดยประมาณการทั้งสิ้น 300,000.00 บาท สำหรับการฝึกอบรมและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

4) **เป้าหมาย** :

4.1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสปน. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4.2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
- เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
- ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสปน. ในปีการประเมิน พ.ศ. 2565 มากกว่าร้อยละ 85

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสปน. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และมีนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2565	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	ประกาศเจตจำนงการบริหารโดยสุจริต 1 ฉบับ และประกาศ No Gift Policy	1 ฉบับ / 1 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนางานของ สสปน. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 80 / 1 แผนงานการปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสปน.	คะแนน	มากกว่า 85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสปน.	จำนวนบุคลากรของ สสปน. ที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มีความเสี่ยงจากการทุจริต ได้มีการปรับปรุง	4 ด้าน

หมายเหตุ: เนื่องด้วยประเทศไทยพบกับสถานการณ์การแพร่การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีอาจมีการออกข้อกำหนด และข้อปฏิบัติเพื่อมิให้เหตุการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนั้นระยะเวลาดำเนินการ อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

เป้าประสงค์ สสปน. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม การให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมต้าน	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร องค์กรคุณธรรม จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	สสปน. เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมสนับสนุนชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านเขาเต่า ชุมชนโชคดีกับโครงการในพระราชดำริ "อ่างเก็บน้ำเขาเต่า" และผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นบ้าน เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 65 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วม ทั้งสิ้น 140 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ***ตามเอกสารแนบที่ 1***	10,000	7,000
		2) การจัดอบรมภายในหลักสูตรการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ สสปน.	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 65 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 118 คน คิดเป็นร้อยละ 84.28 (จากจำนวนพนักงาน 140 คน) ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ***ตามเอกสารแนบที่ 2***	150,000	140,000

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	การทุจริต	โปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรของ สสปน. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	กำหนดไว้				
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงานใหม่ของ สสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	ในปีงบประมาณ 2565 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่โดยเป็นเจ้าหน้าที่ โครงการจำนวน 6 คน และประเมินผลแล้ว มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีเฉลี่ยร้อยละ 80 ***ตามเอกสารแนบที่ 3***	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอกผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้งต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้ 1) เจตจำนงสุจริต ผ่านช่องทาง เว็บไซค์ของสำนักงาน สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/honest-intent-of-the-executive 2) นโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง เว็บไซค์ของสำนักงาน https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220425-file-a0T9UbzrJ.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
					ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100		
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	1) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ภายใต้หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีและมีผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม	สสปน. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ได้รับการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ 1	สสปน. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2564 ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ***ตามเอกสารแนบที่ 4***	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) สสปน. และ ผู้บริหาร สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	สสปน. ได้รับการเชิดชูเกียรติจาก มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ท่านพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุก องคมนตรี/กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิพระดาบส เป็นประธานพิธี ได้มอบรางวัลในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดินมอบรางวัล "นักบริหารดีเด่นแห่งปี สตรีตัวอย่างแห่งปี และองค์กรดีเด่นแห่งปี" ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 ที่ผ่านมา ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ***ตามเอกสารแนบที่ 5***	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2565 ตาม	ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและรับรองการนำเสนอขอ	ผู้บริหาร สสปน. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ผู้อำนวยการ สสปน. ได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 ตามระเบียบสำนัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
		ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564	พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการเสนอขอพระราชทานฯ		นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกแลเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564 ซึ่งผู้ที่จะได้รับจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด โดยการพิจารณาโดยรอบคอบว่าเป็นผู้ประพฤติดี มีความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ผู้ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจที่จะพระราชทานเครื่องราชฯ และเป็นผู้ที่กระทำความดี ความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการ สาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานฯ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับพระราชทานมีความภาคภูมิใจ และเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูง		
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	1) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความ	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสปน. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	การจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ วันที่ 7-9 เมษายน 2565 ณ ศูนย์ห้ตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่า มีผู้เข้าร่วม 123 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอได้แก่ พอเพียง เพิ่มพูน และพัฒณา การนำศาสตร์พระราชาที่ได้แนวศิดมาจากโครงการพระราชดำริที่ได้ไปเรียนรู้ ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียงรวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงาน และการใช้ชีวิตของพนักงานผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ***ตามเอกสารแนบที่ 6***	ไม่ใช้งบประมาณ จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	ชื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคคลกรของ สสปน. ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสปน. ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้บุคลากร สสปน. ได้ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสปน. และเผยแพร่เอกสารทางช่องทาง เว็บไซด์ ของ สสปน. ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 สามารถดูได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220426-file-iPLyM564Z.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ/แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	1) การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของ ผอ. สสปน. และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1 ประกาศ	1) เผยแพร่ประกาศเจตจำนงของผู้อำนวยการ สสปน. แล้วบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ผู้อำนวยการ สสปน. โดยเป็นประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีภายใต้หลักการและแนวทางการกำกับดูและที่ดีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/honest-intent-of-the-executive 2) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทาง เว็บไซค์ของสำนักงาน https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
					20425-file-a0T9UbzrJ.pdf ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 (Big Banner page 2)		
		2) ผู้บริหารแสดงกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตต่อต้านการทุจริต เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ ผอ. สสปน. ดำเนินการในการให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ สสปน. เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	**กิจกรรมที่ 1** จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริตเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ***ตามเอกสารแนบที่ 2*** **กิจกรรมที่ 2** กิจกรรมที่เสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้ประพฤติ ปฏิบัติ ได้แสดงออกทางกาย วาจา ใจ ในลักษณะที่ดีงามถูกต้อง ***ตามเอกสารแนบที่ 7***	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	มีการประกาศเป็นนโยบายว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ	1 ประกาศ	ประกาศนโยบายว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผ่านเว็บไซต์ของ สสปน. สามารถดูข้อมูลได้ที่ https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
			พ.ศ. 2565		425-file-a0T9UbzrJ.pdf ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 (Big Banner page 2)		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสปน. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ใช้บริการมากกว่าร้อยละ 80 รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ได้ดำเนินสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2564 และเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ บนเว็บไซต์ของ สสปน. เรียบร้อยแล้ว และในปี 2564 สสปน. ได้คะแนนความพึงพอใจรวมร้อยละ 87.39 ซึ่งดีกว่าผลการประเมินในปี 2563	ไม่ใช้งบประมาณโดยสำรวจร่วมกับการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของ สสปน.	ไม่ใช้งบประมาณโดยสำรวจร่วมกับการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของ สสปน.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ 1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสปน.

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสปน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สสปน.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2565	1 แผน	ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565 ของ สสปน. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220425-file-kJezo5w4b.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง						
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220428-file-95IZnDDMJ.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการ	1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยง	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	1) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันอังคาร ที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตที่กำหนด	การทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ประจำปี 2565		2) มีการเผยแพร่รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220426-file-HGRuTkJrp.pdf		
		1) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2565 และเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220427-file-aUONpfgev.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่อง	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียน ดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) เว็บไซต์ 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	ปฏิบัติงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ร้องเรียน	จัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ		ของหน่วยงานแล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220429-file-fL6tLeWNz.pdf		
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสปน.	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	มีการเผยแพร่สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน บนเว็บไซต์ ของสสปน. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/220418-file-elaCwLmzh.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบใน	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายในนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย	รายงานผลการตรวจสอบภายในปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 50 ของแผนงานทั้งปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
	คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบและให้ความเห็น	(องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตามและข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ปีละ 2 ครั้ง				
2) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและ	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจของ สสปน.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆเสร็จสิ้น	คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสสปน.	มีการเผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการแก่ผู้รับบริการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน. แล้ว ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/standard-operating-manual	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
ภายนอกหน่วยงาน							
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสปน.	จัดกิจกรรม Workshop ผู้บริหารและพนักงาน สสปน. ร่วมกันกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีผู้บริหารเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของผู้บริหารทั้งหมด และมีพนักงานจากฝ่ายต่างๆ อย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน	สสปน. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 65 ที่สำนักงาน สสปน. โดยผ่านระบบ Zoom ***ตามเอกสารแนบที่ 8***	150,000 (งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ 1)	140,000 (งบประมาณร่วมกับยุทธศาสตร์ 1)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน - ด้านความเสี่ยงโดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สสปน. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 80 ของแผนงานทั้งปีงบประมาณปัญหา เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19	50,000	8,400

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน					
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
		- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น					
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสปน. ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19	ไม่ใช้งบประมาณ อบรมภายในผ่านระบบ ZOOM MEETING	ไม่ใช้งบประมาณ อบรมภายในผ่านระบบ ZOOM MEETING

จากการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2565 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565) สามารถสรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะได้ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

1. ในปีงบประมาณ 2565 เกิดสถานการณ์แพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 มีนโยบายให้ทำงานที่บ้าน (Work From Home) จึงทำให้เกิดข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรม จะต้องใช้การร่วมกิจกรรมผ่านระบบอิเล็คทรอนิกส์ ทำให้ในบางกิจกรรมได้ผลไม่ได้เต็มตามที่คาดหวัง
2. มีกิจกรรมตามแผนงานต้องจัด แต่เนื่องจากเกิดวิกฤตการณ์ไวรัสโคโรนา-2019 จึงต้องงดการจัดกิจกรรมตามแผนบางกิจกรรมไป
3. ในการดำเนินการแผนงาน/โครงการ ที่จะต้องมีผู้บริหารระดับสูงมาร่วมงาน ในบางครั้งเกิดความคลาดเคลื่อน เนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วน หรือการประชุม ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตรงตามแผนงานที่กำหนด
4. พนักงานหลายท่านใน สสปน. ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากภารกิจค่อนข้างมากจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
5. หน่วยงานหลายๆ หนวยงานของ สสปน. มีภารกิจที่จะต้องดำเนินงานในต่างประเทศ และต่างจังหวัด จึงไม่สามารถเข้าร่วมในกิจกรรมบางกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงานได้
6. การเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บางครั้งไม่ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. มีการดำเนินการจัดทำตารางแผ่นงานของผู้บริหารระดับสูงล่วงหน้าก่อนดำเนินกิจกรรม และมีการวางแผนงานสำรองรองรับการดำเนินงานไว้
2. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม โดยให้มีการดำเนินการถ่ายทอดผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย หรือปรับเปลี่ยนการประชุม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
3. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ สสปน. มากยิ่งขึ้น รวมถึงเพิ่มช่องทางเผยแพร่ผ่านทางระบบสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line Facebook หรือระบบการสื่อสารภายใน ที่ป็นที่สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น เป็นต้น

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 - 30 กันยายน พ.ศ. 2565)

เอกสารแนบ 1

คณะผู้บริหารและพนักงาน นำโดย นายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน. ทำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สนับสนุนชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ หมู่บ้านเขาต่า ชุมชนโชคดีกับโครงการในพระราชดำริ “อ่างเก็บน้ำเขาเต่า” และผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นบ้าน

ในการนี้ คณะผู้บริหารและพนักงานของ สสปน ได้ร่วมกันให้การสนับสนุนโครงการพระราชดำริ และจัดกิจกรรม "ปันน้ำใจให้น้อง" โดยร่วมกันบริจาคอุปกรณ์กีฬา และอุปกรณ์การศึกษาให้แก่น้อง ๆ โรงเรียนเทศบาลบ้านเขาเต่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เอกสารแนบ 2

วันที่ 19 เมษายน 2565 สสปน. ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ประจำปี 2565 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต โดยนายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน. ได้มอบนโยบายโดยน้นย้ำการบริหารงานโดยเจตจำนงสุจริต ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญการประชุมครั้งนี้มีคณะผู้บริหาร พร้อมพนักงาน สสปน. เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เพื่อให้แต่ละฝ่ายได้ร่วมเสนอแนะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินการวางแผนและจัดทำข้อมูล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด

นายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อานวยการ สสปน. ได้อันเชิญพระราชดารัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มอบให้แก่พนักงาน สสปน. ดังนี้

“สามัคคีนี้ก็คือ การเห็นแก่บ้านเมือง และช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และทางานด้วยการซื่อสัตย์สุจริต ต้องส่งเสริมงานของกันและกัน และไม่ทาลายงานของกันและกัน มีเรื่องอะไรให้ได้พูดปรองดองกัน อย่าเรื่องใครเรื่องมัน และงานก็ทางานอย่างตรงไปตรงมา นึกถึงประโยชน์ส่วนรวม”

โดยคณะผู้บริหารและพนักงาน ต่างน้อมราลึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้

เอกสารแนบ 3

ปฐมนิเทศพนักงาน

การจัดปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ ของ สสปน. นั้น จะอยู่ในการดูแลของ ส่วนงานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหาร ตามเนื้อหา และรายละเอียดภายใต้แผนฝึกอบรมประจำปี ซึ่งพนักงานใหม่จะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร” ภาคบังคับ (Mandatory courses)

วันที่	เวลา	หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ก่อนเริ่มงานอย่างน้อย		* ตรวจสอบเอกสารส่วนบุคคล , สัญญาจ้าง	HR	
2 สัปดาห์		* ประกาศแจ้งพนักงานใหม่เริ่มงาน	HR	Email แจ้ง ฝ่ายงานผู้รับ , ผู้บริหารสายงาน , และผู้เกี่ยวข้อง
		* Employee Card	HR	ถ่ายรูป, ทำบัตรพนักงาน
		* Time Attendance (Finger Scan)	HR	
ก่อนเริ่มงานอย่างน้อย		* เตรียมที่นั่ง / โต๊ะทำงาน	บริการ สนง.	โต๊ะ + เก้าอี้ + โทรศัพท์
1 สัปดาห์		* เตรียม Noetbook / Desktop PC	IT & จัดซื้อ	นำส่งมาที่ HR พร้อมใบเซ็นรับ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อน พนง.มาเริ่มงาน
		* เตรียมอุปกรณ์ สนง. เบื้องต้น (ปากกา,ดินสอ)	จัดซื้อ	นำส่งมาที่ HR พร้อมใบเซ็นรับ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อน พนง.มาเริ่มงาน
วันเริ่มงาน	08.30 - 08.45	* Welcome & TCEB Overview	ผู้บริหาร	
	08.45 - 09.45	- TCEB Vision/ Mission / Organization Chart	HR	
		- หลักธรรมาภิบาล , คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตนในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ	HR	
		- Regulations / Benefits&Welfare	HR	
		- Performance Management System	HR	
	09.45 - 10.00	- แนะนำสถานที่สำนักงาน	HR	
		- พบฝ่ายงานและเริ่มปฏิบัติงาน	HR	

การปฐมนิเทศในปีงบประมาณ 2565
(พ.ค.65 - ก.ย. 65)

เดือน	พ.ศ.	จำนวน (คน)	สังกัด	ประเมินทัศนคติและค่านิยม ค่าคะแนนจากการประเมินทดลองงาน 119 วัน)
ตุลาคม	2564	-		
พฤศจิกายน	2564	-		
ธันวาคม	2564	1	ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	ร้อยละ 72.00
มกราคม	2565	-		
กุมภาพันธ์	2565	1	สำนักส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการภาคกลางและภาคตะวันออก	ร้อยละ 82.50
มีนาคม	2565	1	ฝ่ายบัญชีและการเงิน	ร้อยละ 86.70

เมษายน	2565	3	ฝ่ายส่งเสริมการจัดประชุมนานาชาติ (1)	ร้อยละ 73.00
			ฝ่ายอุตสาหกรรมการแสดงสินค้านานาชาติ (1)	ร้อยละ 79.00
			ฝ่ายอุตสาหกรรมการแสดงสินค้านานาชาติ (1)	ร้อยละ 80.60
พฤษภาคม	2565	-	ยังไม่มีการรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
มิถุนายน	2565	-	ยังไม่มีการรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
กรกฎาคม	2565	-	ยังไม่มีการรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
สิงหาคม	2565	-	ยังไม่มีการรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-
กันยายน	2565	-	ยังไม่มีการรับพนักงานใหม่ในเดือนนี้	-

เอกสารแนบ 4

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

เป็น **"องค์กรคุณธรรม"**

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ขอให้มีความสุข ความเจริญรุ่งเรือง และร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี)

เอกสารแนบ 5

ในวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ท่านพลอากาศเอกชลิต พุกผาสุกองคมนตรี/กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิพระดาบส เป็นประธานพิธี ได้มอบรางวัลในโครงการหนึ่งล้านกล้าความดีตอบแทนคุณแผ่นดินมอบรางวัล "นักบริหารดีเด่นแห่งปี สตรีตัวอย่างแห่งปี และองค์กรดีเด่นแห่งปี" ประจำปี 2564 ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ องค์การมหาชน และผู้บริหารได้รับรางวัล ดังนี้

(1) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
องค์กรดีเด่นแห่งปี สาขาองค์กรที่ทำคุณประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

(2) นายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา
นักบริหารดีเด่นแห่งปี สาขาบริหารจัดการองค์กรภาครัฐ

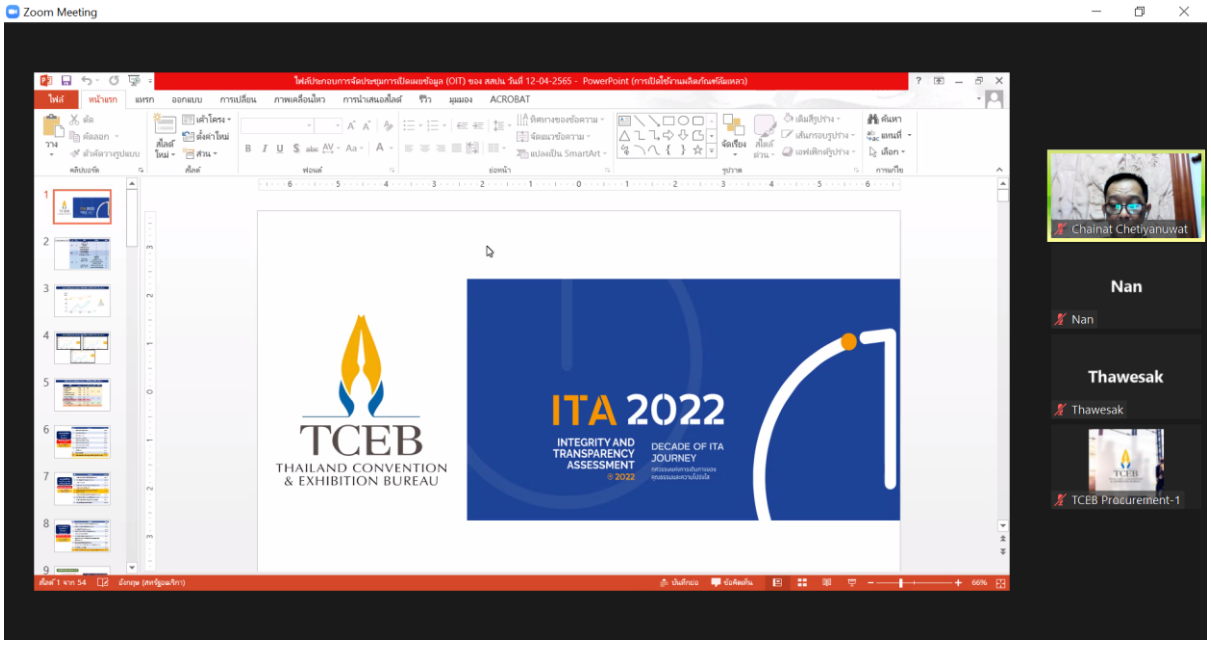
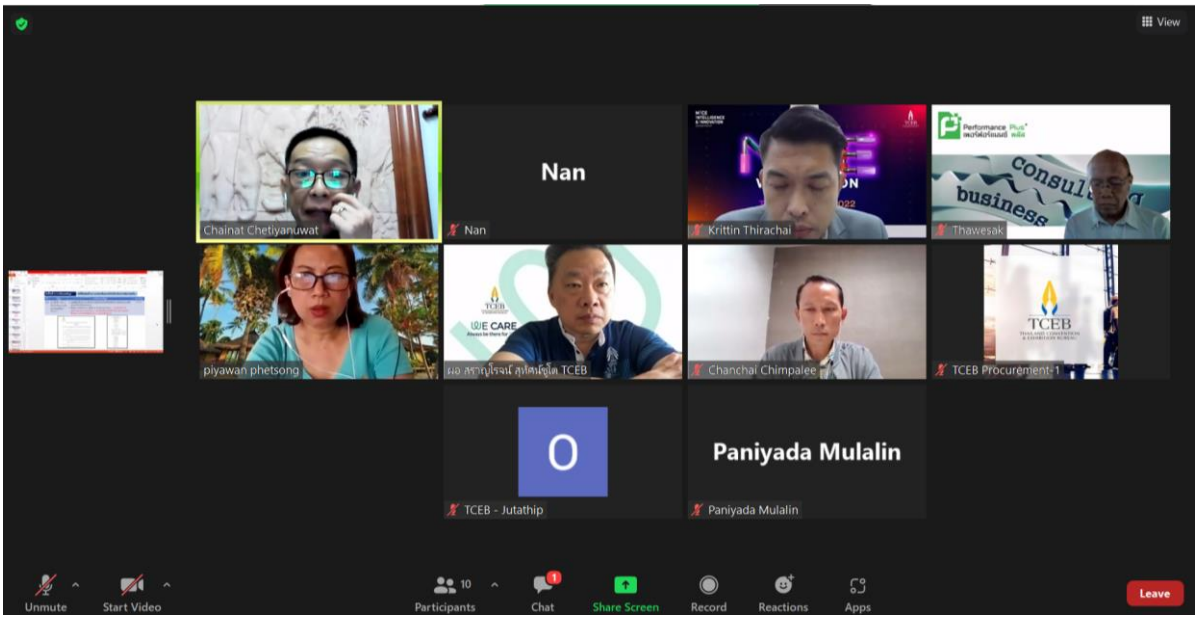
(3) นางสาววิชญา สุนทรศารทูล
สตรีตัวอย่างแห่งปี สาขาผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

เอกสารแนบ 6

การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีการจัดกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ ภายใต้มาตรการ **เว้นแบบมีระยะห่าง** โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 7-9 เมษายน 2565 ณ โรงแรม AVANI หัวหิน และเยี่ยมชมศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่า ซึ่งเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในรัชการที่ 9 ซึ่งในปัจจุบันศูนย์หัตถกรรมทอผ้าบ้านเขาเต่าได้เปิดเป็นศูนย์ข้อมูลในการให้ความรู้ด้านการทอผ้าเนื่องในพระราชดำริ แก่ผู้สนใจ นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป และด้วยเจตนารมณ์ที่จะอนุรักษ์สืบสานการทอผ้าซึ่งเป็นอาชีพพระราชทานจาก ในหลวงรัชกาล ที่ 9 ไปสู่รุ่นลูกรุ่นหลาน นับเป็นความโชคดีของชาวบ้านที่นี่ที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ อาชีพทอผ้าของชาวบ้าน คือ อาชีพพระราชทาน ที่สร้างความยั่งยืนทั้งความเป็นอยู่ และความสุขทางใจกิจกรรมฯ ดังกล่าว มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม 123 คน โดยใช้หลักแนวคิด 3 พอ ได้แก่ พอเพียงเพิ่มพูน และพัฒนา การนำศาสตร์พระราชาที่ได้แนวคิดมาจากโครงการพระราชดำริที่ได้ไปเรียนรู้ ในเรื่องของการพัฒนาโครงการ ความพอเพียง รวมถึงการเป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานและการใช้ชีวิตของพนักงาน

เอกสารแนบ 7

สสปน. ได้จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานได้ประพฤติ ปฏิบัติ ได้แสดงออกทางกาย วาจา ใจ ในลักษณะที่ดีงามถูกต้อง

เอกสารแนบ 8

เมื่อวันที่ 12 เม.ย. 65 สสปน. ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน ITA ที่สำนักงาน สสปน. โดยผ่านระบบ Zoom เพื่อยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2565 ของ สสปน.