



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2566
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2566)

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2566)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2565 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 101 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริต ต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาศมรรคนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต: มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2566 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2566 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

เป้าหมาย:

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มากกว่าร้อยละ 95
 - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสพ. ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ. ทุกระดับ ประการศเจตนาธรรม และมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2566	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนาธรรม และมอบนโยบาย No Gift Policy	1 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการปรับปรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต และมี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพน.	คะแนน	มากกว่า 95
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต ขึ้นใน สสพน.	จำนวนบุคลากรของ สสพน. ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง	4 ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

เป้าประสงค์

สสปน. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การ	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	สสปน. ได้จัดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างความมาตรฐานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 125 คน คิดเป็น ร้อยละ 83.33	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 1

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
สร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน		2) การจัดอบรมภายในหลักสูตรการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของสสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตหรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ สสพ. กำหนดไว้	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีการจัดอบรมจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานประจำปี 2566 พร้อมวางแผนมาตรการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 125 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 (จากจำนวนพนักงาน 150 คน)	2,500	1,200	เอกสารแนบ 1
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ของ สสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีร้อยละ 80	ในรอบระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานใหม่โดยเป็นพนักงานจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ	
						ได้มีการประเมินผลทัศนคติและค่านิยมพนักงานใหม่ อยู่ในระดับสูงมาก (เกินกว่าร้อยละ 80)			
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.น.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพ.น.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/code-of-ethics	
		2) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.น.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพ.น. และติดประกาศในพื้นที่สำนักงานของ สสพ.น. เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/code-of-ethics	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอกผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพน. 2 เรื่อง ดังนี้ 1) ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/code-of-ethics
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสมผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	จะดำเนินการเผยแพร่ธรรมาภิบาลระดับสำนักงานในรูปแบบ Clip VDO ภายในไตรมาส 3-4 ของปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของบนเว็บไซต์ของสำนักงานตามลิงค์นี้ https://www.businesseventsthailand.com/th/about-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
								us/code-of-ethics
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟังบรรยายธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรของ สสพ. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	จะดำเนินการภายในไตรมาส 3-4	10,000	ยังไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	
2) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ภายใต้งานภายใต้สังกัด สำนักงานรัฐมนตรีและมีผลการประเมินในระดับส่งเสริมคุณธรรม		สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ได้รับการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ /	สสพ. ได้รับประกาศเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
3) สสพ. และ ผู้บริหาร สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรด้านธรรมาภิบาล		รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	สสพ. ได้รับการเชิดชูเกียรติสำเภา-นาวาทองจาก มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภาพข่าว ตามลิงค์ด้านล่าง TCEB wins award "Sampao-Navathong" Year 2565 -	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
								Gorgeousbk.com
		4) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2566 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2566	ที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาถ้อยคำร้องและรับรองการนำเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการเสนอขอพระราชทานฯ	ผู้บริหาร สสพ. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ผู้อำนวยการ สสพ. ได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2566 ตามระเบียบสำนัก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
2) ประยุทธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็น	1) การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญา	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม 30 คนคิดเป็นร้อยละ 100	จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	จัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	เอกสารแนบ 2

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
เครื่องมือในการดำรงชีวิต	เศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)				ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 30 คน			
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่าง ๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ. ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้บุคลากร สสพ. ได้ติดตาม	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดยการนำเอกสารเผยแพร่ผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสพ. และเผยแพร่เอกสารทางผ่านช่องทาง website ของ สสพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/230425-file-NtbOo0bY2.pdf

- ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต
- เป้าประสงค์** ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	1) ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วน ร่วมร่วมในการดำเนินการ ตามเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดที่ ส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิยมชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต	1) การประกาศ เจตนารมณ์และนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	1 ประกาศ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ และนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านช่องทาง Intranet และ Digital Signage ของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 3
		2) การจัดกิจกรรม เพื่อ ส่งเสริมนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหาร มอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	จำนวนกิจกรรมที่มี การมอบนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ผู้บริหรมอบนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 1 และ 4 ลิงค์เผยแพร่ https://www.businesseventsthailand.com/t/about-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)			มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 1-2 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ วันพุธ ที่ 19 เมษายน 2566 ครั้งที่ 3 เน้นย้ำผู้บริหาร ระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการ ฝ่ายขึ้นไป เมื่อวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี			us/strengthening-the-corporate-culture

- ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- เป้าประสงค์** เพื่อการพัฒนางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์** ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1) มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2565 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ให้บริการมากกว่าร้อยละ 90 รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2565 และเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ บนเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว และในปี 2565 สสพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/230420-file-Arb81fTcd.pdf

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของ สสพน.
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สสพน.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2566	1 แผน	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 ผ่านช่องทาง website ของ สสพน.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/230421-file-MivrPnyw9.pdf
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพน.	มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
					พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ผ่านช่องทาง website ของ สสพน.			us/corporate-fraud-risk-management
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สสพน.	1) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566 2) มีการเผยแพร่รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตผ่าน	2,500	1,200	เอกสารแนบ 1 ลิงค์ประกาศเผยแพร่ https://www.busesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/23042_1-file-kHnExa30z.pdf

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
					ช่องทาง website ของ สสพ.			
		2) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2566 และเผยแพร่รายงานฯ ผ่านช่องทาง website ของ สสพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/corporate-fraud-risk-management
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียนดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) website 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
					เรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ผ่านช่องทาง website ของ สสปน.			
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสปน.	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	มีการเผยแพร่สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน ผ่านช่องทาง website ของ สสปน.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-corporate-governance
		3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง	ร้อยละ 80	มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียนทั่วไป โดยไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนทุจริต แต่มีการร้องเรียนทั่วไปทั้งสิ้น 4 เรื่อง และได้รับการแก้ไข/ปรับปรุงเสร็จสิ้นแล้วจำนวน 1 เรื่อง เหลืออีก 3 เรื่องอยู่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-corporate-governance

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ	
						ระหว่างการสอบข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป คิดเป็นร้อยละ 100			
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 100 ของแผนงานทั้งปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและ เครื่องมือใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอก หน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตาม พันธกิจ ของ สสพ.น.	มีแนวทางการ ปฏิบัติงาน หรือคู่มือ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือ ปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือและ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้รับบริการ บนเว็บไซต์ของสสพ.น.	เผยแพร่คู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ ผ่าน ช่องทาง website ของ สสพ.น.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/t/about-us/standard-operating-manual
3) การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา การ ระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย	การจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจาก ผลการดำเนินงานปีที่ ผ่านมา มาปรับปรุงและ พัฒนางองค์กรให้เกิด คุณธรรมและความ โปร่งใสเพิ่มขึ้น	การส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	ยกระดับพัฒนาคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพ.น.	95 คะแนน	สสพ.น. จัดให้มีการ ประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ที่สำนักงาน สสพ.น. เพื่อยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของ สสพ.น.	1,375,000	275,000	เอกสารแนบ 4

ยุทธศาสตร์ที่ 5

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริตให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่พัสดุฯ ของ สสปน. เข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 ท่าน ในช่วงเดือน ก.พ.-เม.ย 66 โดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	16,000	15,600	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงานแล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น 						
	2) การอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	<p>มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ชีตความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสปน.</p>	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	<p>1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75</p>	กำหนดจัดอบรมในไตรมาส 3-4 ของปีงบประมาณ 2566 แบบ Hybrid Meeting	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

เอกสารแนบ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2566)

เอกสารแนบ 1

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต

วันพุธที่ 19 เมษายน 2566

ณ ห้องประชุม 1-2 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

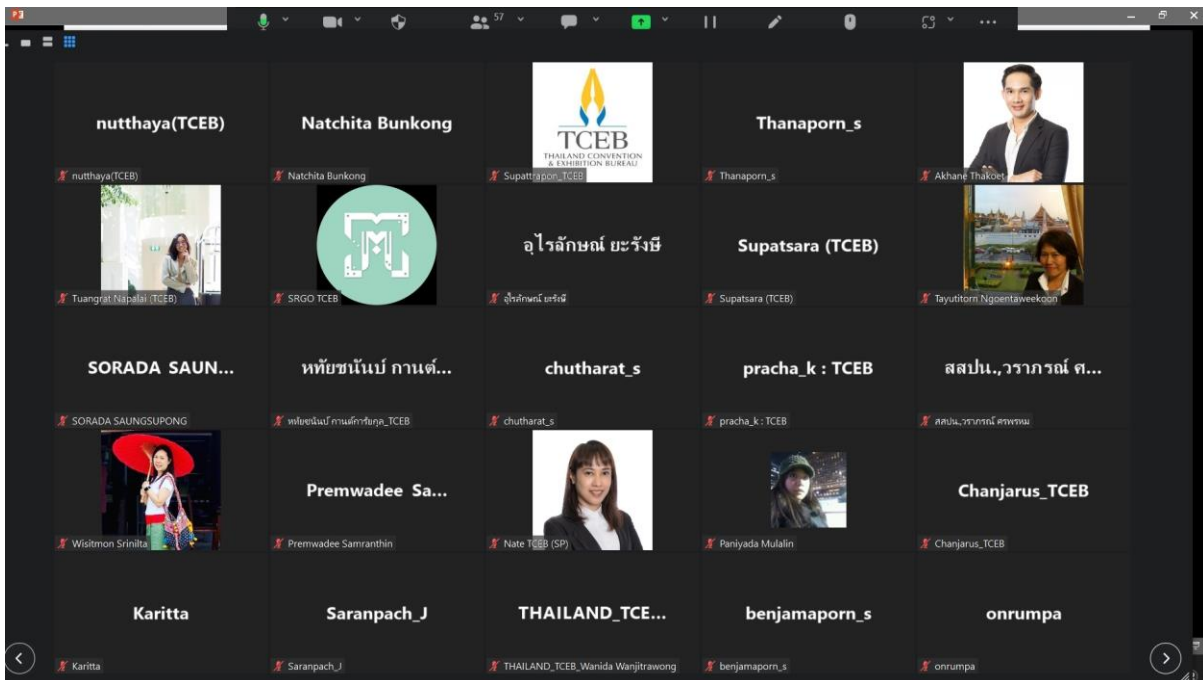
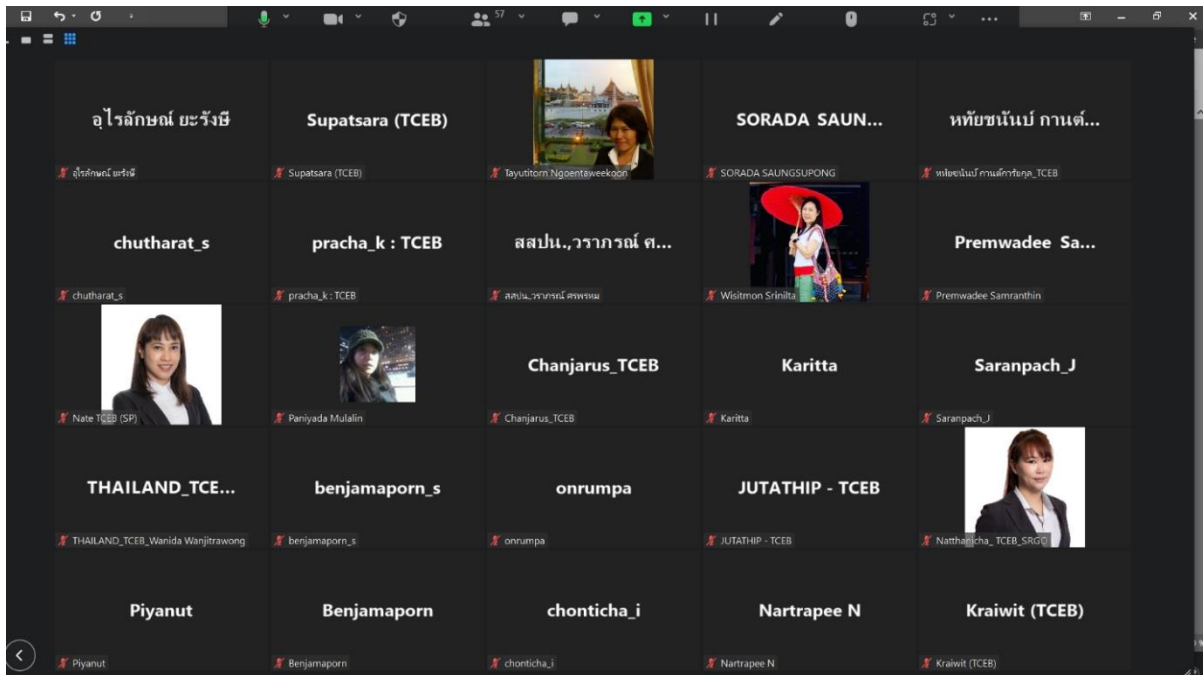


นายสรายุโรจน์ สุทัศน์ชูโต ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการ สสปน. ให้เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต ซึ่งเป็นการประชุมแบบ Hybrid (Onsite & Online) มีผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และที่ปรึกษา เข้าร่วมจำนวน 125 คน โดยท่านได้กล่าวให้โอวาท ให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการอย่างเท่าเทียม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงเน้นย้ำ **นโยบาย No Gift Policy** ให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมการสร้าง สสปน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สร้างสรรค์คนดี

ในการระดมความคิดเห็น แบ่งเป็น 2 เรื่องหลัก ได้แก่ การสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ เรื่อง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หลักการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร การประเมินความเสี่ยงทุจริตขององค์กร และการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อระบุประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพประกอบผู้เข้าร่วมประชุมแบบ Online ผ่านระบบ Zoom



ระหว่างการทำ Workshop วิเคราะห์ และแสดงความคิดเห็น **นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน.** ได้เข้ามาตรวจเยี่ยม และกล่าวเน้นย้ำต่อผู้เข้าร่วมการประชุม ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และให้ความสำคัญต่อ **นโยบาย No Gift Policy** โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และที่ปรึกษา ที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้เป็นอย่างดี พร้อมแสดงความเห็นในเรื่องการกำหนดมาตรการและระบุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องด้วย



เอกสารแนบ 2

สสพ. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของ สสพ.”
เมื่อวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี

วัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีทักษะ ความสามารถ ภาวะผู้นำที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ในด้านการมอบหมายงาน การสร้างทีมงาน การวินิจฉัยสั่งการ การจัดการด้านวัฒนธรรมขององค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม (Corporate Collaboration) แล้ว วัตถุประสงค์สำคัญอีกประการ คือ การเสริมสร้างคุณธรรมความดีในตัวผู้นำและเป็นผู้นำที่ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมความดีให้เกิดขึ้นองค์กรอย่างยั่งยืน



การส่งเสริมให้ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ รวมถึงเน้นย้ำ **นโยบาย No Gift Policy** ให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมการสร้าง สสพ. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สร้างสรรค์คนดี

การดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/กิจกรรมร่วมกับชุมชน บ้านลำเสื่อ ซึ่งเป็นชุมชนที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ในชุมชนมาสร้างเป็นอาชีพ สร้างพลังชุมชนให้เข้มแข็ง ยืนหยัดได้ด้วยตัวเอง โดยใช้ความรู้ คุณธรรม เป็นพื้นฐานและพัฒนาไปตามลำดับอย่างเป็นขั้นตอน



THAILAND
MICE
TO MEET
YOU Y2023



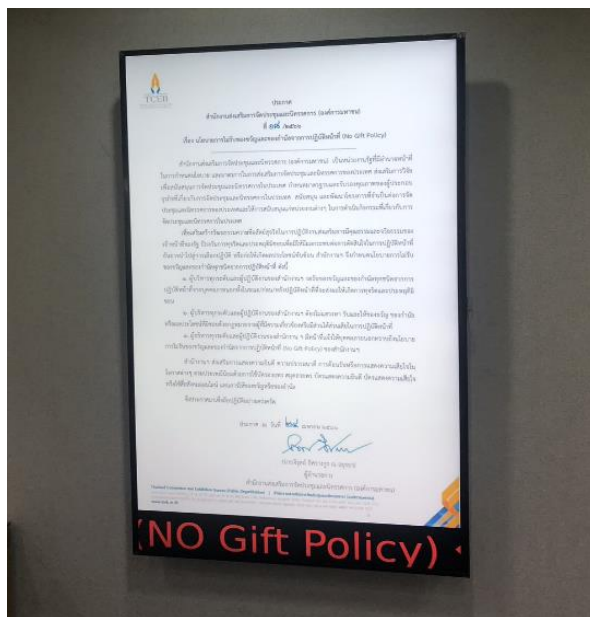
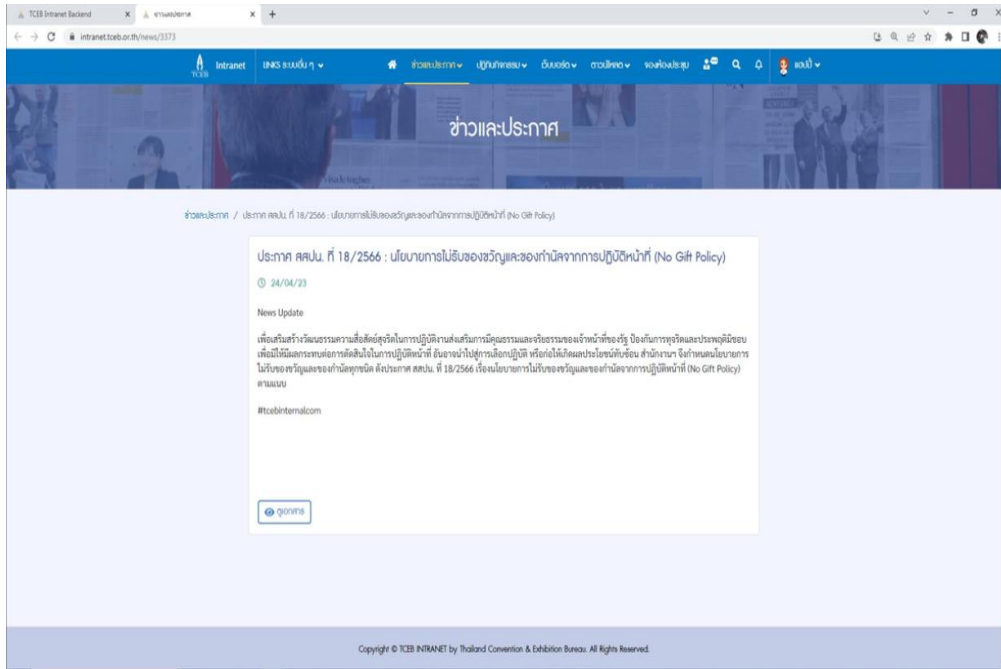
เอกสารแนบ 3

การประกาศนโยบาย No Gift Policy

ขึ้นบน Intranet ของสำนักงาน

วันที่ 25 เมษายน 2566

<https://intranet.tceb.or.th/news/3373>



มีการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy บนกระดานอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signage)

ของสำนักงาน บริเวณโถงชั้น 25 และ 26