



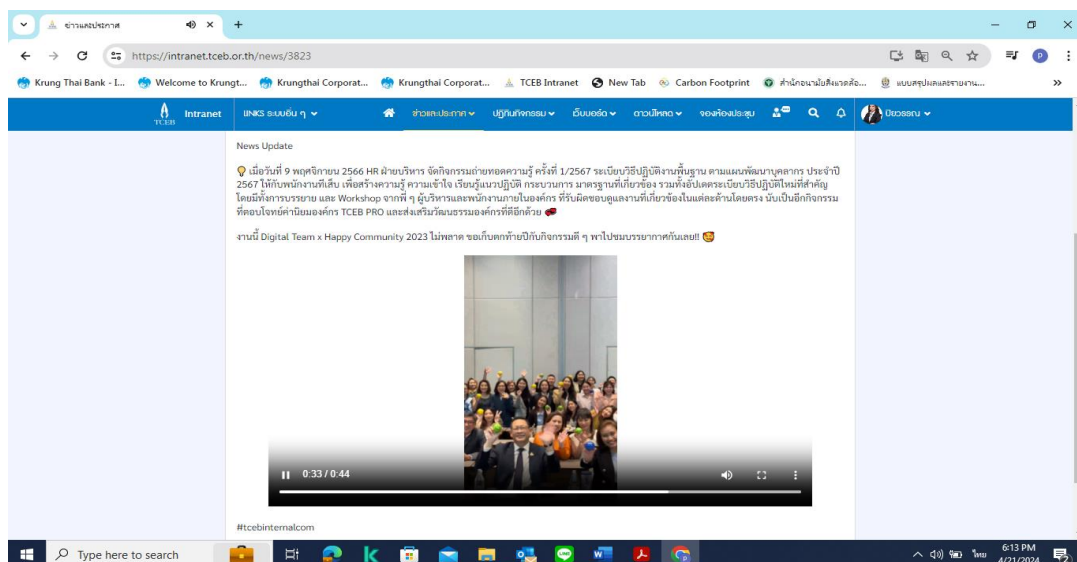
การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การฝึกอบรม หรือ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

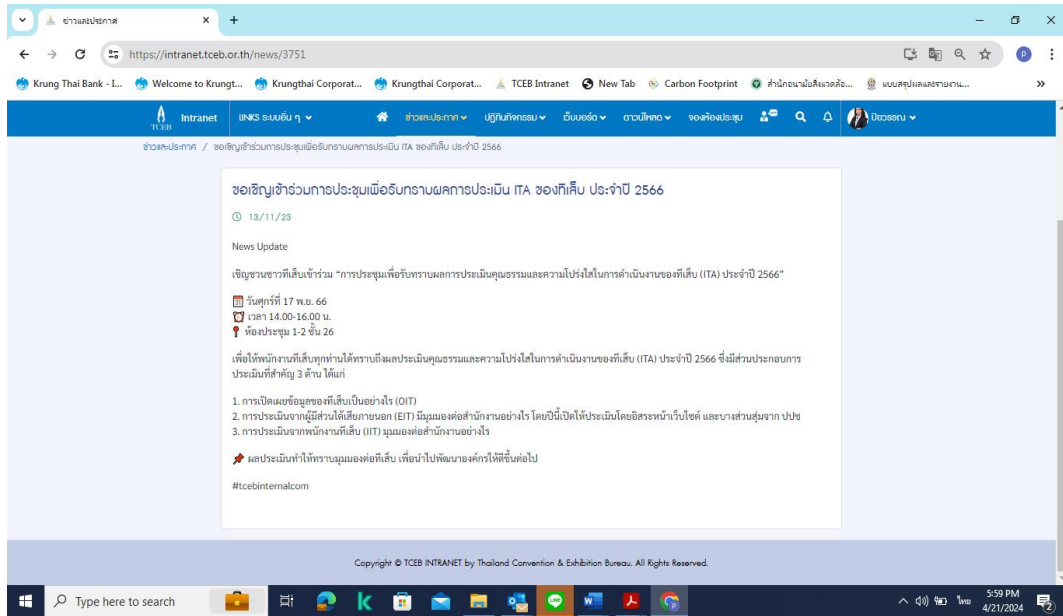
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ สสปน. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมไป
ใช้ในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. จัดอบรมภายใน

๑.๑ การฝึกอบรมบุคลากรบรรจุใหม่ การเข้ารับการอบรมหลักสูตรระเบียบวิธีการปฏิบัติงานพื้นฐานตาม
แผนพัฒนาบุคลากร

- เพื่อให้ทราบและเข้าใจ โครงสร้างองค์กร ภาระหน้าที่ ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน
- เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับองค์กร
- เพื่อให้พนักงานใหม่เข้าร่วมงานด้วยความรู้สึกที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและร่วมงาน
- เพื่อให้รับทราบประมวลจริยธรรมสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- เพื่อให้พนักงานใหม่มีการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ
- เพื่อให้ทราบการกำหนดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงาน รวมทั้ง หลักเกณฑ์การนำ
พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในระบบการบริหารงานบุคคล





3 หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ที่ชาวทีเล็บต้องเข้าอบรมตาม KPI



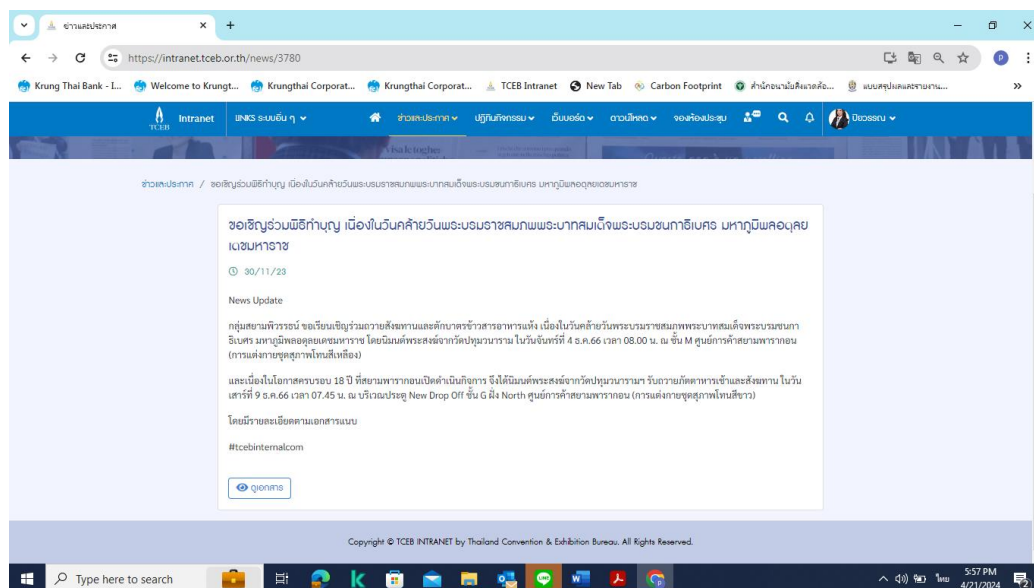
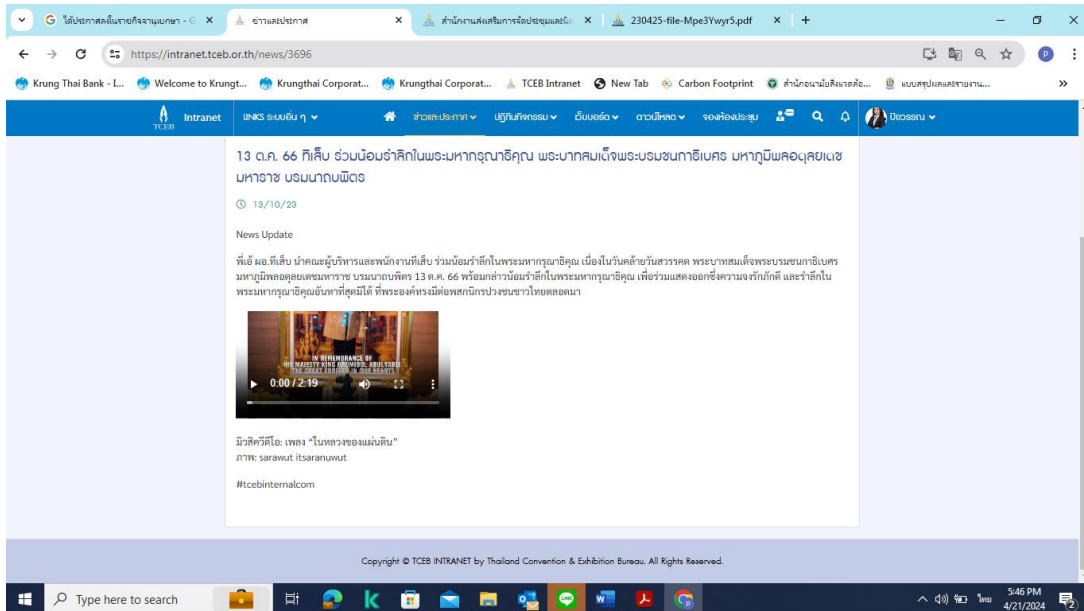
หลักสูตรที่ 1	
ความเสี่ยงด้านการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567	
	วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 -12.00 น. สำหรับ : ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่โครงการ สถานที่ : โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ วิทยากร : ที่ปรึกษา ITA
หลักสูตรที่ 2	
หน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับพีสด/ผลประโยชน์กับซื้อ และข้อควรระวังในการจัดซื้อจัดจ้าง	
	วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 – 17.00 น. สำหรับ : ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่โครงการ สถานที่ : โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ วิทยากร : สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)
หลักสูตรที่ 3 (ให้เลือกเข้า 1 รอบ)	
การบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กร	
	<u>รอบที่ 1</u> วันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567 เวลา 09.00-17.00 น. <u>รอบที่ 2</u> วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 09.00-17.00 น. สำหรับ : ผู้บริหาร และพนักงาน สถานที่ : แจ๊วฮักครี วิทยากร : ที่ปรึกษาด้าน Risk



ลงทะเบียนยืนยันการเข้าร่วมได้ที่ QR Code นี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567

๒. กิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ พี่เอ้ ผอ.ทีเส็บ นำคณะผู้บริหารและพนักงานทีเส็บ ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ต.ค. ๖๖ พร้อมกล่าวน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เพื่อร่วมแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ที่พระองค์ทรงมีต่อพสกนิกรปวงชนชาวไทยตลอดมา



สสพ.ร่วมไหว้สักการะศาลพระภูมิ ศาลตายาย ศาลพระอินทร์ปี ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๖ พี่เลี้ยง รองผอ.ทีเส็บ และพี่นิก รองผอ.ทีเส็บ นำทีมผู้บริหารและพนักงานทีเส็บ ร่วมสักการะศาลพระภูมิ ศาลตายาย ศาลพระอินทร์ เพื่อความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นศักราชใหม่ ๒๕๖๗



กิจกรรมวันมาฆบูชา

HR ฝ่ายบริหาร ขอเชิญชวนพุทธศาสนิกชนชาวทีเส็บ ร่วมกิจกรรมวันมาฆบูชา ในวันเสาร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดประยุรวงศาวาส กทม. และวัดมหาจุฬาลงกรณราชูทิศ จ.อยุธยา

พระธรรมกถึกแสดงพระธรรมเทศนา วันมาฆบูชา
พระพรหมบัณฑิต, ศ.ดร.
เจ้าอาวาสวัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร

วันเสาร์ ที่ **๒๔** กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา **๙.๐๐** เป็นต้นไป
ณ พระอุโบสถ
วัดประยุรวงศาวาส เขตธนบุรี กรุงเทพฯ

ติดตามการถ่ายทอดสดทุกวันพระได้ที่ **LIVE** วัดประยุรวงศาวาส
ร่วมบริจาคสมทบกองทุนปฏิบัติธรรม บัญชีธนาคารกสิกรไทย
เลขที่บัญชี 032-8-32514-4 ชื่อบัญชี วัดประยุรวงศาวาส (สำนักปฏิบัติธรรม)
ติดต่อสอบถาม : องค์การเผยแผ่พระพุทธศาสนาสุวรรณวิหาร โทร ๐๒-๔๖๔-๕๕๓๒

วันเสาร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ น. พิธีเปิดป้ายโครงการ "หมู่บ้านรักชาติ ๕" "วัด ประชา รัฐ สร้างสุข" "หน่วยอบรมประชาชนประจำตำบล" "เข้าวัดปฏิบัติธรรมนำสุข" (เชิญร่วมเป็นเจ้าภาพต้นไม้มงคล) กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ ฟังธรรมเทศนา และเวียนเทียนถวายภัตตาหารเพล /ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน

๐๙.๓๐ น. พิธีปิดต้นไม้ (เชิญร่วมเป็นเจ้าภาพต้นไม้มงคล) กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ ฟังธรรมเทศนา และเวียนเทียนถวายภัตตาหารเพล /ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน

ติดต่อสอบถาม : ๐๕๖-1-70460-2
พระครูสุเมธีวัฒน์ (เจ้าอาวาส) ๐๘1-423-1042
facebook YouTube LINE @WATTAMACHULA

สสพ.ร่วมใจใส่เสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์ฯ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส
มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗



ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง แต่งกายด้วย
เสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติฯ แทนการแต่งกายปกติในทุกวันจันทร์ที่เป็นวันทำการรวมทั้งใน
วันหรือโอกาสอื่นที่เหมาะสม ดังนั้น จึงขอเชิญชวนชาว สสพ. ร่วมใจใส่เสื้อสีเหลืองตราสัญลักษณ์ฯ เพื่อเฉลิม
พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม
๒๕๖๗ โดยเริ่มตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓. กิจกรรม No Gift Policy

๓.๑ การประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

สสพ. ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งที่ ๘/ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หลักของ สสพ.



ประกาศ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

ที่ ๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อการตัดสินใจ การจงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานจึงกำหนดนโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลใดอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของ สำนักงาน เพื่อเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน จึง hereby ประกาศดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จาก บุคคลใดใด อันเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ ต้องไม่เรียก รับ ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็น การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน

สำนักงาน ส่งเสริมให้แสดงความยินดี ความปรารถนาดี การต้อนรับหรือการแสดง ความเสียใจใน โอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ด้วยการใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความ เสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัล

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

(นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

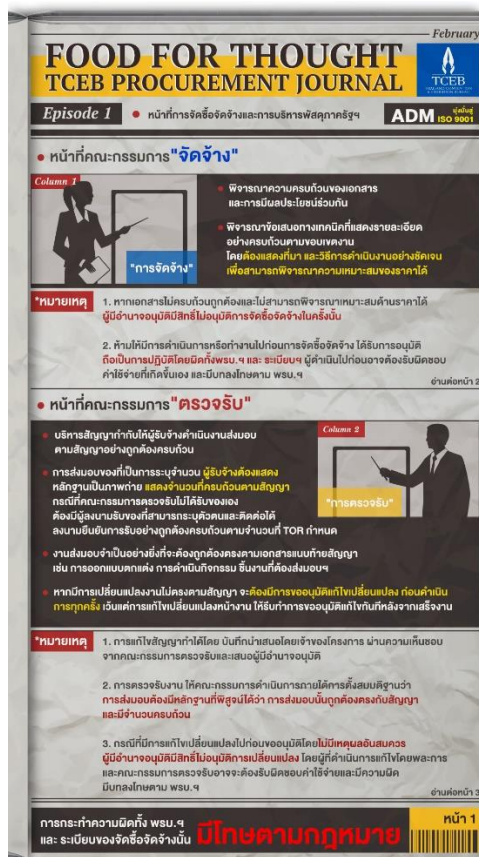
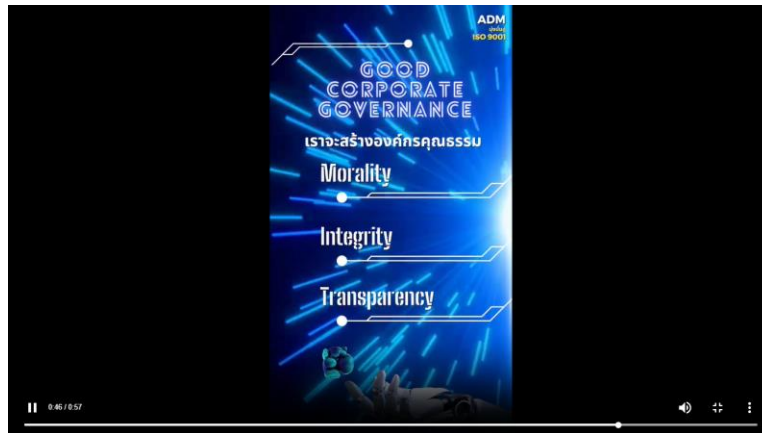


๔. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การระดมความคิดเห็น “การสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต”

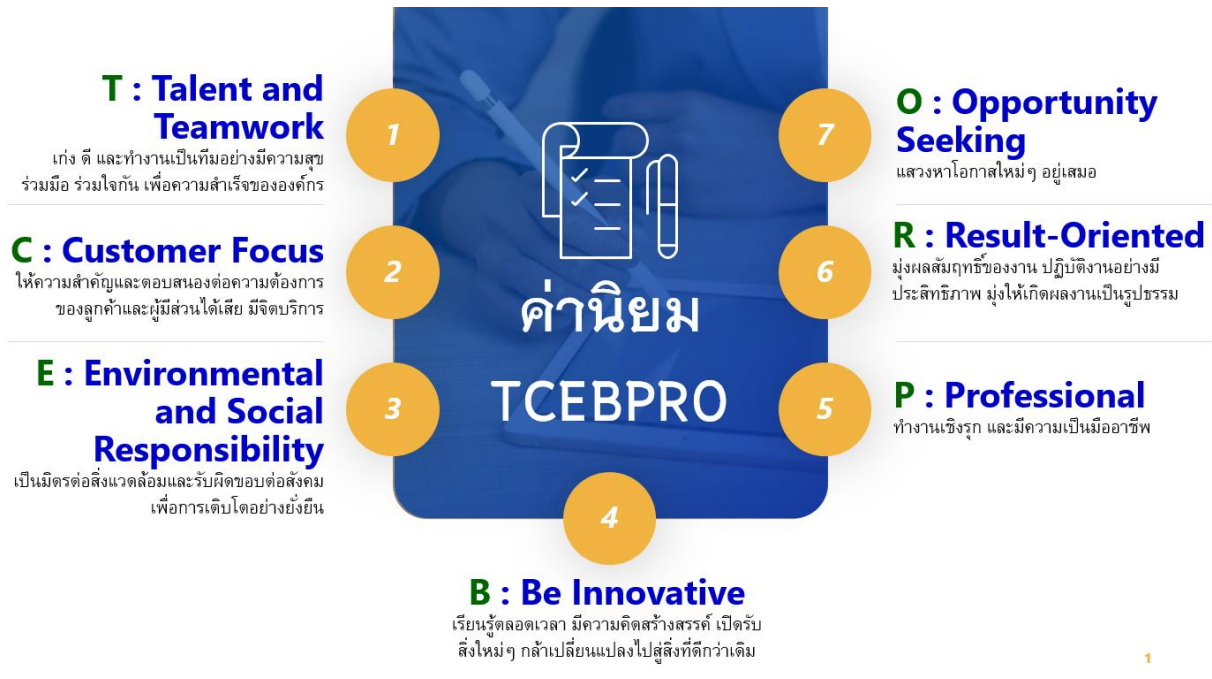
สสพ. ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น “การสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต” เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องบอลรูม โรงแรมLandmark โดยนายสรายุทธ สัทสน์ชูโต ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร อ.ทวีศักดิ์ รักชาติ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมบรรยาย และในช่วงบ่ายของวันเดียวกัน วิทยากร นายพิมพ์สอน กุดเสนา สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้บรรยายให้ความรู้ในหลักสูตร “หน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ/ผลประโยชน์ทับซ้อนและข้อควรระวังในการจัดซื้อจัดจ้าง” โดยมีผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และที่ปรึกษา เข้าร่วมจำนวน ๑๑๐ คน



๕ การสร้างการรับรู้ (Food for Thought) เกี่ยวกับ หน้าที่การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สสพ. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงที่ออกตามความแห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



๖.กิจกรรมส่งเสริม Core Value องค์กร



สสพ. เข้าร่วมชมวันนวัตกรรมเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อม ภายในงานเทศกาลเที่ยวเมืองไทย ๒๕๖๗ ในวันจันทร์
ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. หน้า Hall ๓ ชั้น G ศูนย์ประชุมสิริกิติ์ โดยพันธมิตรบริษัท PTT
GC ได้นำเครื่อง U เทิร์น Upcycling Machine มาจัดกิจกรรมภายในบูธ พบกัน

นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมที่สนับสนุนค่านิยม TCEBPRO ในด้านการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อ
สังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเป็นการทำกิจกรรม Workshop ร่วมพลังคน Gen S กับกิจกรรมลดโลกร้อน
กับ PTT GC เพื่อร่วมสนับสนุนให้ทีเส็บของเราเป็นสำนักงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพียงนำขวดพลาสติกใช้แล้ว
ประเภท PET และ HDPE มาร่วมกิจกรรม



บรยายพิเศษ “แนวทางการปรับใช้เศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร”
BY NARUMON CHOKDAMRONGSUK
Acting Vice President Circular Economy/
PTT Global Chemical Public Company Limited
วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567
เวลา 13.00-15.30 น.
ณ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) TCEB

PRAKARN Festival ๒๐๒๔ งานเทศกาลระดับเมืองที่ปลุกเศรษฐกิจด้วย Festival Economy อย่างแท้จริง

สสพ. ได้นำพนักงานเข้าร่วมงาน PRAKARN Festival ๒๐๒๔ (ปราการเทศกาล) ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

โดยจัดขึ้นครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๖๖ และได้รับรางวัลระดับเอเชีย Asia Local and Traditional Art Festival of ๒๐๒๔ Awards จากสมาคม IFEA Asia และถือเป็นครั้งแรกของประเทศไทยในการนำรูปแบบของนิทรรศการมีชีวิตหรือ Live Exhibition เข้าร่วมผสมผสานกับอัตลักษณ์เมืองชูประวัติศาสตร์พื้นถิ่นสร้างพลังจากคำว่า ‘ปราการ’ ของจังหวัดสมุทรปราการ

การจัดงานปี ๒๕๖๗ เป็นปีที่ ๒ นี้ได้รับเสียงตอบรับเป็นอย่างดีขยายจากการจัดงาน ๑ แห่งเป็นกระจายไปสถานที่ต่าง ๆ ได้แก่ ป้อมผีเสื้อสมุทร พิพิธภัณฑ์ทหารเรือ เมืองโบราณ และหอชมเมือง โดยมีผู้เข้าร่วมงานเทศกาลทั้ง Offline และ Online มากกว่า ๕๐,๐๐๐ คน ความสำเร็จของการจัดงานในครั้งนี้ เกิดขึ้นได้เพราะการบูรณาการหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมอย่างเป็นรูปธรรม จึงทำให้เกิดการขยายของเทศกาลออกไปได้อย่างกว้างขวางในทุกกลุ่มเป้าหมายและเกิดจุดเริ่มต้นของการสร้างเครือข่ายของนักสร้างสรรค์เทศกาลขึ้นในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งหลังจากจบงานปราการเทศกาลปีนี้แล้ว จะมีการร่วมตัวของเครือข่ายนักสร้างสรรค์ในจังหวัดสมุทรปราการภายใต้กลุ่มที่ชื่อว่า ‘ปากน้ำ Design’ เพื่อต่อยอดการสร้างไอเดียสู่งานปราการเทศกาลในปีถัดไป ถือว่าเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจเมืองตามนโยบายการขับเคลื่อนเมืองด้วยงานเทศกาลอย่างแท้จริง





กิจกรรม "Happy Retirement" ในธีม Potluck สไตล์ Zero Waste

HR ขอเชิญชวนชาวทีเส็บ ร่วมกิจกรรม "Happy Retirement" เพื่อร่วมกันแสดงความปรารถนาดีและคำขอบคุณ ในวาระเกษียณการทำงาน เชิญชวนทุกท่านนำอาหารมาแชร์และรับประทานร่วมกัน (Potluck สไตล์ Zero Waste)



กิจกรรม ‘พิธีเปิดไฟและประดับ Ornament ต้นคริสต์มาส TCEB และ Happy Retirement ฟีตัน รองผู้อำนวยการ สสปน.’ 🎅 🎄

HR ฝ่ายบริหาร เชิญชวนที่เลิบบททุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมพนักงานพร้อมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน 📌
📌 ศุกร์ที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ 🕒 ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป 📌 Lobby ชั้น ๒๕ สสปน.

❄️ “พิธีเปิดไฟและประดับ Ornament ต้นคริสต์มาส TCEB : ๒๐๒๓” เพื่อส่งต่อบรรยากาศแห่งความสุข ส่งท้ายปีและต้อนรับปีใหม่ มอบความปรารถนาดี ให้แก่กัน ของพวกเรา “ครอบครัวชาว TCEB”
ภายใต้ธีม “แบ่งปัน...ยังยืน” ต้นคริสต์มาสหนังสือ 📖 พร้อมร่วมบริจาคหนังสือที่ใช้แล้วเพื่อส่งต่อให้น้องๆ ในถิ่นทุรกันดารผ่านมูลนิธิกระจกเงา



❄️ “Happy Retirement ฟีตัน ศุภวรรณ ตีระรัตน์ รองผู้อำนวยการ สสปน.” ร่วมกันแสดงมุทิตาจิต ความรักและความปรารถนาดีให้กับพี่ต้นของพวกเราชาวที่เลิบบ 📌



❄️ ร่วมประกวดแต่งกาย Christmas Party ๒๐๒๓ : ADM x Happy Community ๒๐๒๓ 🎅🌲
ดูกติกาเพิ่มเติมได้ที่ <https://intranet.tceb.or.th/webboard/lifestyle/๓๐๔>

A festive poster for the ADM x Happy Community 2023 Christmas Party. The top section features a green background with pine branches and a cartoon girl in a Santa hat. The text 'ADM' is prominently displayed with 'ผู้สนับสนุน ISO 9001' below it. The main title 'ร่วมประกวดแต่งกาย Christmas Party' is in Thai, followed by the date '22 Dec 2023 ณ Lobby ชั้น 25'. The theme is 'TCEB PRO (E) Environmental and Social Responsibility'. The poster lists three contests: 'TCEB CHRISTMAS CREATIVE 2023' with a prize of 1,500 Baht, and two 'The Best Santa 2023' contests with prizes of 1,000 Baht each. The bottom section shows a cartoon girl in a Santa hat standing next to a Christmas tree and gifts. The background is red with white snowflakes and stars.

ADM
ผู้สนับสนุน
ISO 9001

ร่วม ADM x Happy Community 2023

รายละเอียด
กิจกรรม

❄️ ประกวดแต่งกาย Theme Christmas Party
ในวันที่ 22 Dec 2023 ณ Lobby ชั้น 25
หัวข้อ TCEB PRO (E) Environmental and Social Responsibility
เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

❄️ กติกาการประกวด/รางวัล

แนะนำตัว เอ็มว/ทีม ไม่เกิน 1 นาที พร้อมเดินรอบชั้น 25
ทุกรางวัลไม่จำกัดเพศ สร้างสรรค์กันได้เต็มที่!

รางวัลที่ 1 รางวัล TCEB CHRISTMAS CREATIVE 2023
ความคิดสร้างสรรค์ วัสดุที่ใช้ ประโยชน์ใช้สอย
จำนวน 1 รางวัล เงินรางวัล 1,500 บาท
พร้อมสายสภทพประจำตำแหน่ง

รางวัลที่ 2 รางวัล The Best Santa 2023
จำนวน 1 รางวัล เงินรางวัล 1,000 บาท
พร้อมสายสภทพประจำตำแหน่ง

รางวัลที่ 3 รางวัล The Best Santa 2023
จำนวน 1 รางวัล เงินรางวัล 1,000 บาท
พร้อมสายสภทพประจำตำแหน่ง

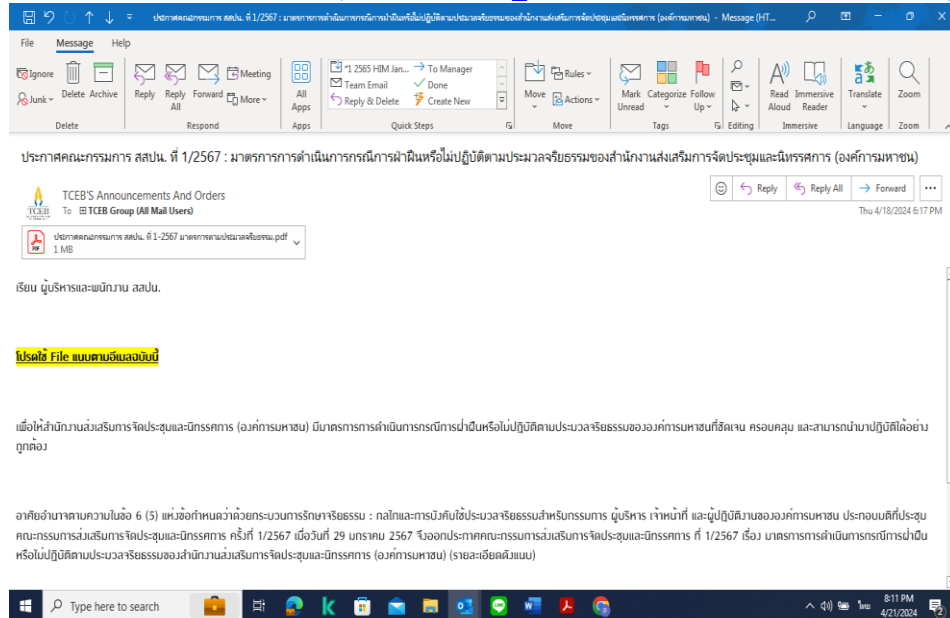
#tcebinternalcom #happycommunity2023

❄️ เชิญร่วม Make a wish เขียนคำอวยพรปีใหม่ ส่งความสุขและความปรารถนาดี คำขอบคุณ ให้กับเพื่อนร่วมงานของเรา ในรูปแบบออนไลน์ (ลดการใช้กระดาษ) ร่วมกันได้ที่
https://padlet.com/Happy_time/tceb-x-mas-celebration-๒๐๒๓-๒๒-a๙mosfxz๖eb๑๙๙๔c

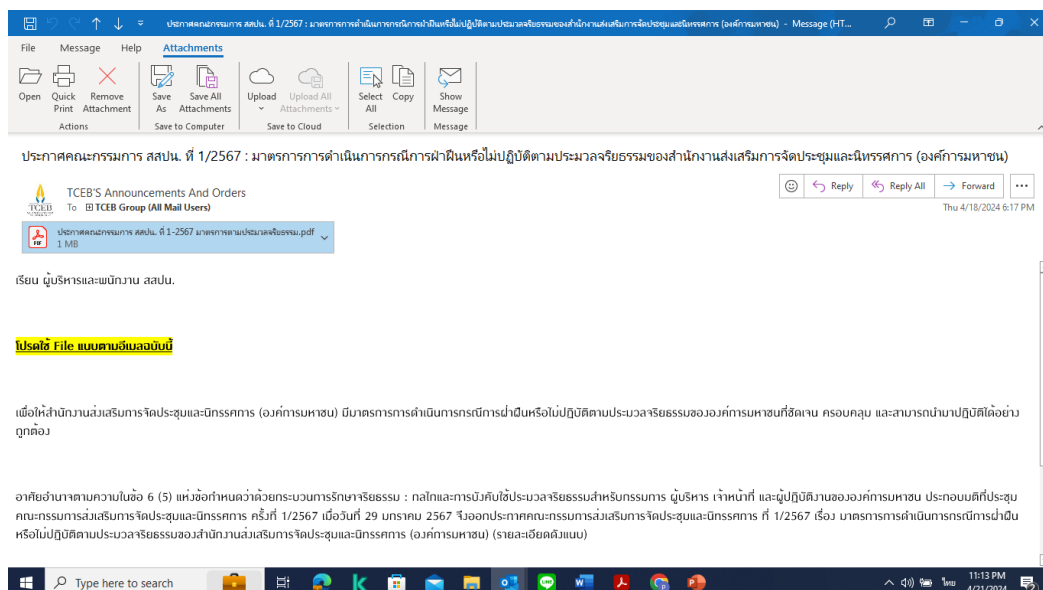
๗. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ของ องค์การมหาชน

สสพ. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน บนหน้าเว็บไซต์ของ สสพ. ดังนี้

https://www.busesseventsthaiand.com/uploads/image_file/file/๒๓๐๔๒๕-file-YftyzKXVM.pdf



สสพ. มีมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง



ประกาศ

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

ที่ **๑** /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในมาตรานี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

“ที่ปรึกษาคณะกรรมการ” หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

๘. การเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สสปน. ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สสปน. ได้ทราบทั่วกัน ดังนี้

 แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานส่งเสริมการจ้ดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566		
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
 T : Talent and Teamwork เก่ง ดี และทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข ร่วมมือร่วมใจกันเพื่อความสำเร็จขององค์กร	• มุ่งมั่นทำงานเป็นทีม ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน • มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น • เปิดใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น • แบ่งปันองค์ความรู้ และทักษะสู่เพื่อนร่วมงาน	• ละเลยการทำงานเป็นทีม • ไม่มีน้ำใจ ขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ไม่ให้เกียรติคนอื่น • ไม่รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง • ไม่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่ให้สํารับรักษาคนอื่นในสำนักงาน
 C : Customer focus ให้ความสำคัญ และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดีต่อบริการ	• ตั้งใจ และใส่ใจให้บริการต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน • กระตือรือร้นในการให้บริการ เอาใจเขามาใส่ใจเรา ให้อิชอบทุกเรื่องตรงไปตรงมา และให้บริการเหนือความคาดหว้ง • พุดจาด้วยความสุภาพ จริงใจให้บริการ ให้บริการอย่างเสนอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ • ยินดีให้คำปรึกษา และให้ข้อมูลโดยไม่ปิดบัง • รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ	• ใช้เวลาปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง มากกว่าการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงาน • ปากจ้องกรม/ธุรกิจ ส่วนตัวมากปฏิบัติในเวลางานจนเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจในการทำงาน • เพิกเฉย ไม่สนใจ ไม่เสนอให้ความช่วยเหลือผู้มารับบริการ ไม่ทำงานบริการในเชิงรุก • พุดจาโดยใช้ปากเสียงไม่สุภาพ ออกอ้วน ไม่ให้เกียรติกับผู้มาติดต่อ ปฏิบัติอย่างไม่เสนอภาค เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ • เพิกเฉย ไม่ให้ข้อมูลกับผู้รับบริการอย่างเพียงพอ • เพิกเฉย ไม่นำข้อเสนองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณาปรับปรุง กำหนดแนวทางในการพัฒนา
 E : Environmental and social responsibility เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	• เข้าใจผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ในงานของสำนักงาน • ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเมื่อมีโอกาส • ลดปริมาณของเสียให้เหลือน้อยที่สุด และแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่ หรือหาทางเลือกที่เหมาะสมในการลดใช้วัสดุ • ไม่ใช้พลังงานเกินความจำเป็น • ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม และเสนอความคิดเห็น ในเรื่องเกี่ยวกับความยั่งยืน	• เพิกเฉย หรือคิดว่าภาระที่เลือก ๆ น้อย ๆ เช่น การปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ หรือการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) เป็นเรื่องไร้สาระ ไม่จำเป็น • ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
 B : Be innovative เรียนรู้ตลอดเวลา มีความคิดสร้างสรรค์ เปิดรับสิ่งใหม่ ๆ กล้าเปลี่ยนแปลง ไม่ล้าสมัยที่ตกต่ำเดิม	• กระตือรือร้น เพื่อหาความรู้ โดยเฉพาะเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง และงานของสำนักงาน • เปิดรับการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อให้ก้าวทันโลก • ตระหนักถึงความจำเป็นของสำนักงานที่จะต้องปรับเปลี่ยน เพื่อให้งานตอบสนองสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย และสังคมโลก • ยอมรับต่อการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบัน	• เบื่อหน่ายที่จะค้นคว้า และเข้ารับการฝึกฝนอบรม เพื่อหาความรู้ใหม่ ๆ • ไม่เปิดรับ ไม่นำองค์ความรู้ เทคโนโลยีมาพัฒนาการทำงาน • ไม่ใส่ใจค้นคว้า ำความรู้และเทคโนโลยีมาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน • หลงตัวเอง คิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ • มองโลกในแง่ร้าย ต่อด้านสิ่งใหม่ ความคิดใหม่ และระบบงานใหม่ • ไม่ใส่ใจต่อความเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบัน
 P : Professional ทำงานเชิงรุก และมีความเป็นมืออาชีพ	• ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อถือ และศรัทธาของผู้รับบริการ และประชาชน • ตระหนัก และยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากผู้ที่มิหน้าที่เกี่ยวข้อง	• ปฏิบัติงานโดยเป็นตัวอย่างที่ไม่ดี นำความเสียหายมาสู่ตนเอง และสำนักงาน • ประพฤติ ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักการ และความเหมาะสมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ • ประพฤติ ปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยที่จะเกิดขึ้นต่อสำนักงาน ต่อสังคม ต่อประเทศ • ปลดปล่อยละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความล่าช้า หรือขาดความโปร่งใส • ปฏิบัติงานโดยมุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
 R : Result-oriented มุ่งผลสัมฤทธิ์	• มีจิตสำนึก และตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย • กล้ายอมรับในสิ่งที่ตัวเองทำผิดพลาด เพื่อปรับปรุงการทำงาน • ตั้งใจ กระตือรือร้น รักษามาตรฐานการทำงาน ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด • เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เพื่อความสำเร็จของงาน	• ปฏิเสธงานในหน้าที่ โดยอ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย • บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้เห็นเองรับผิดชอบ • เฉื่อยชา ทำงานให้ผ่านไปโดยไม่เน้นผลสำเร็จของงาน • อ้างว่าหมดเวลาทำงานแล้ว เบื่อหน่ายต่อการปฏิบัติงาน อ้างเหตุปัญหา อุปสรรค จนละเลยต่อผลสำเร็จของงาน
 O : Opportunity Seeking แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ อยู่เสมอ	• ร่วมมือร่วมใจ แบ่งปันองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันแสวงหาโอกาสใหม่ในการสร้างห้องใช้คู่คุณค่าใหม่ ๆ ของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง • เรียนรู้ และพัฒนาตนเองเพื่อแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ให้กับสำนักงาน	• เฉื่อยชา โดยไม่สนใจที่จะพัฒนางาน แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ให้แก่หน่วยงานสำนักงาน • ทำงานแบบเช้าชาม เย็นชาม ไม่แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ โดยคิดว่าการปฏิบัติงานเท่าที่ทำอยู่ในปัจจุบันก็มากเกินผลตอบแทนที่ได้รับไปแล้ว

สรุปการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สสพน.

สสพน. ให้ความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บุคลากร ในภาระหน้าที่ จึงกำหนดให้งานทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กร เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลการดำเนินการรักษาจริยธรรม ควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมถึง การสร้างกลไกในการขับเคลื่อนให้สสพน. มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในองค์กร รวมถึงการเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณให้ผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรฐานเดียวกัน และที่สำคัญ คือ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม มีการให้บริการที่ดี ยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ