การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
การฝึกอบรม หรือ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) หรือ สสปน. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. จัดอบรมภายใน

๑.๑ การฝึกอบรมบุคลากรบรรจุใหม่ การเข้ารับการอบรมหลักสูตรระเบียบวิธีการปฏิบัติงานพื้นฐานตามแผนพัฒนาบุคลากร

- เพื่อให้ทราบและเข้าใจ โครงสร้างองค์กร ภาระหน้าที่ ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน
- เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับองค์กร
- เพื่อให้พนักงานใหม่เข้าร่วมงานด้วยความรู้สึกที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- เพื่อให้รับทราบประมวลจริยธรรมสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- เพื่อให้พนักงานใหม่มีการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ
- เพื่อให้ทราบการกำหนดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงาน รวมทั้ง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒. กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

(๑) <u>กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</u>

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สสปน. ได้นำผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม Amazing Muay Thai Festival ๒๐๒๕ รากเหง้าภูมิปัญญามวยไทย เกรียงไกรสู่ชาวโลก ณ อุทยานอุทยานราชภักดิ์ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อร่วมอนุรักษ์ สืบสาน กีฬามวยไทยที่เป็นมรดกภูมปัญญาทางวัฒนธรรมของชาติ ปลูกจิตสำนึก รักความเป็นไทย และเป็นส่วนหนึ่งในการเผยแพร่วัฒนธรรมทางด้านกีฬาสู่ชาวโลก ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขับเคลื่อนงานด้านอุสาหกรรมไมซ์ อีกทั้ง ได้ร่วมสักการะหลวงปูทวด ณ วัดห้วยมงคล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและเป็นสิริมงคลน้อมนำจิตให้ประพฤติตนเป็นคนดี

(๒) <u>กิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</u>

๒.๑ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สสปน. ได้นำผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๒๐ คน ร่วมทำกิจกรรม ณ โครงการอัมพวา ชัยพัฒนานุรักษ์ของ ศึกษาหลักการพัฒนาและอนุรักษ์ศิลปกรรม วิถีชีวิต และวัฒนธรรมพื้นบ้านที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่นของชุมชนอัมพวาทั้งในด้านกายภาพ และการดำเนินชีวิต การพัฒนาพื้นที่ให้เกิดศักยภาพเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน

๒.๒ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ สสปน. ได้นำผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๓๐ คน ร่วมทำกิจกรรม ณ วิสาหกิจชุมชนลูฟฟาลา จังหวัดระยอง เพื่อทำกิจกรรมร่วมกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ศึกษาหลักการการนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาสร้างอาชีพสู่ความยั่งยืน และได้ร่วมสักการะพระพิฆเนศ ซึ่งสร้างขึ้นมาจากวัสดุรีไซเคิล เพื่อเป็นความเป็นสิริมงคล ฝึกจิตใจให้มีสมาธิ คิดดี ทำดี ณ วัดหนองแฟบ จังหวัดระยอง

๒.๓ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สสปน. ได้นำผู้บริหารและพนักงาน จำนวน ๓๐ คน ร่วมทำกิจกรรม ณ วิสาหกิจชุมชนประมงเรือเล็กเก้ายอด จังหวัดระยอง เพื่อศึกษาแนวคิดของสมาชิกกลุ่มประมงเก้ายอดที่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจหาแนวทางแก้ไขปัญหา การมีส่วนร่วมในการพัฒนาอาชีพประมงชายฝั่งให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งให้กลับมาอุดมสมบูรณ์ ยึดหลักความพอเพียงในการดำรงชีวิต การสร้างอาชีพ รวมทั้งได้ร่วมทำกิจกรรมทิ้งซั้งเชือก ซั้งกอ บ้านปลา ปะการังเทียม สร้างแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำ ปลูกจิตสำนึกในการร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน

(๓) <u>สสปน.ร่วมไหว้สักการะศาลพระภูมิ ศาลตายาย ศาลพระอินทร์ปี ๒๕๖๘</u>

เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ พี่เอ้ ผอ.ทีเส็บ นำทีมผู้บริหารและพนักงานทีเส็บ ร่วมสักการะศาลพระภูมิ ศาลตายาย ศาลพระอินทร์ เพื่อความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นศักราชใหม่ ๒๕๖๘

(๔) <u>กิจกรรม No Gift Policy</u>

การประกาศเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy

สสปน. ประกาศเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๘ บนเว็บไซต์หลักของ สสปน.

TCEB
THAILAND CONVENTION & EXHIBITION BUREAU

ประกาศ
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ที่ ๓ /๒๕๖๘
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อการตัดสินใจ การจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลใดใดอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน เพื่อเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน จึงให้มีประกาศดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากบุคคลใดใด อันเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ ต้องไม่เรียก รับ ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อตนองหรือผู้อื่น

(๓) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน

สำนักงาน ส่งเสริมให้แสดงความยินดี ความปรารถนาดี การต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ด้วยการใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัล

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

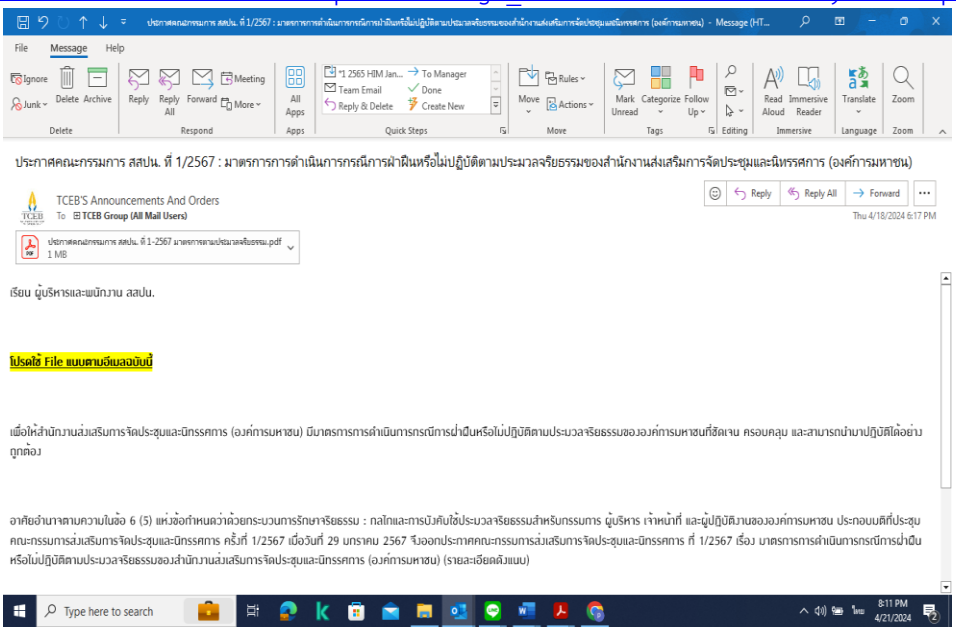
(นายจิรุตถ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

Thailand Convention and Exhibition Bureau (Public Organization) | สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
Siam Piwat Tower Building, 25th & 26th Fl., Unit A2, B1 & B2, 989 Rama 1 Rd., Pathumwan, Bangkok 10330, Thailand Tel: +66 2 694 6000 Fax: +66 2 658 1411
อาคารสยามพิวัฒน์ทาวเวอร์ ชั้น 25, 26 ยูนิต เอ2, บี1 และบี2 เลขที่ 989 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทร: +66 2 694 6000 แฟกซ์: +66 2 658 1411
www.tceb.or.th

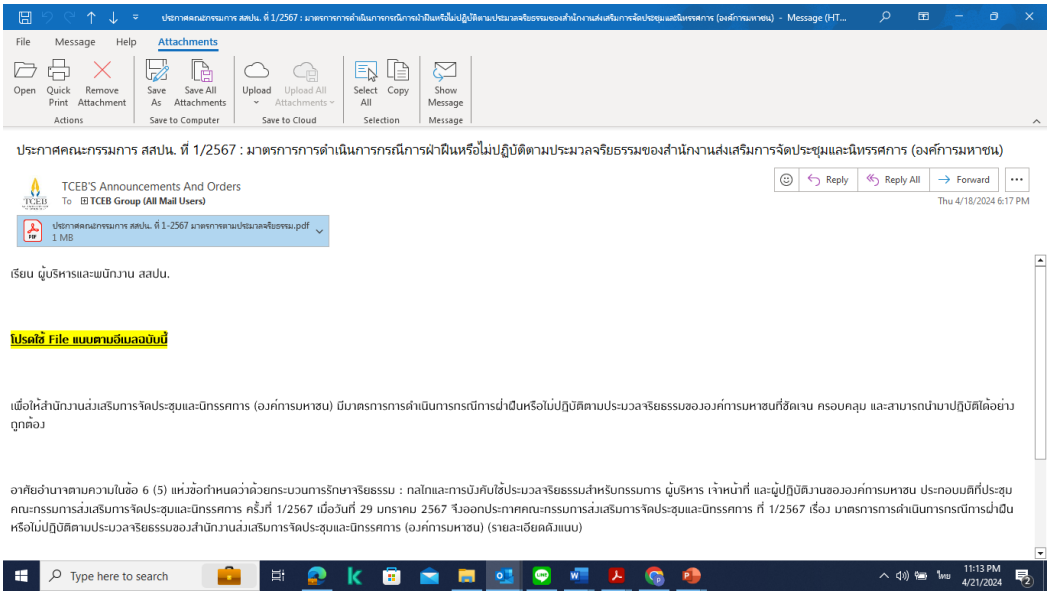
(๕) <u>การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน ขององค์การมหาชน</u>

สสปน. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน บนหน้าเว็บไซต์ของ สสปน ดังนี้

https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/๒๓๐๔๒๕-file-YftyzKXVM.pdf



สสปน. มีมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง



ประกาศ

คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การมหาชนที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๕) แห่งข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ เรื่อง มาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในมาตรการนี้

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

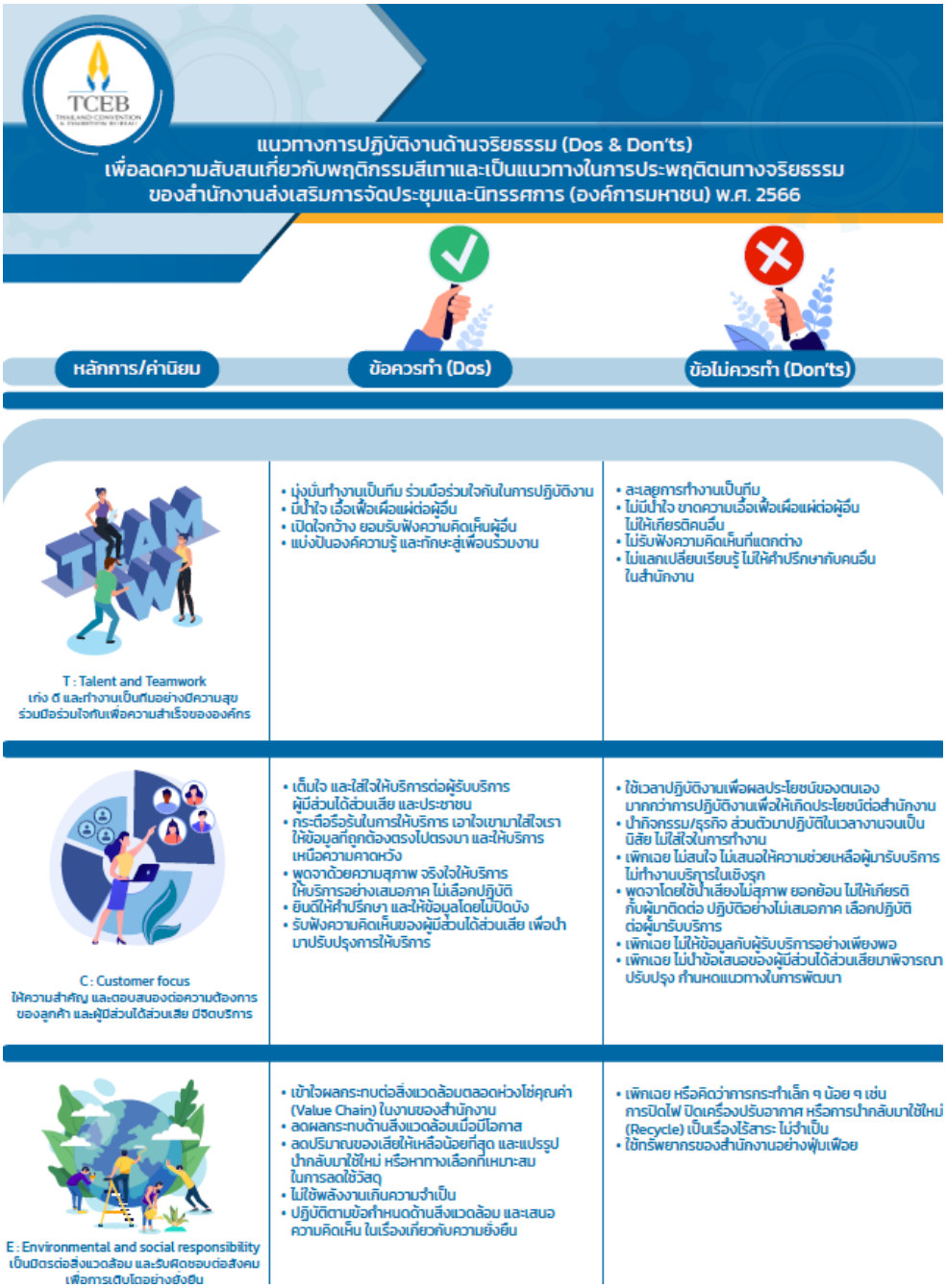
"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

"ที่ปรึกษาคณะกรรมการ" หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"กรรมการตรวจสอบ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

(๖) <u>การเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</u>

สสปน. ได้เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของ สสปน. ได้ทราบทั่วกัน ดังนี้



หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
 B : Be innovative เรียนรู้ตลอดเวลา มีความคิดสร้างสรรค์ เปิดรับสิ่งใหม่ ๆ กล้าเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่าเดิม	• กระตือรือร้น เพื่อหาความรู้ โดยเฉพาะเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง และงานของสำนักงาน • เปิดรับการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อให้ก้าวทันโลก • ตระหนักถึงความจำเป็นของสำนักงานที่จะต้องปรับเปลี่ยนแปลง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย และสังคมโลก • ยอมรับต่อการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบัน	• เบื่อหน่ายที่จะค้นคว้า และเข้ารับการฝึกฝน อบรม เพื่อหาความรู้ใหม่ ๆ • ไม่เปิดรับ ไม่นำองค์ความรู้ เทคโนโลยีมีอยู่มาพัฒนาการทำงาน • ไม่ใส่ใจค้นคว้า นำความรู้และเทคโนโลยีมาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน • หลงตัวเอง คิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ • มองโลกในแง่ร้าย ต่อต้านสิ่งใหม่ ความคิดใหม่ และระบบงานใหม่ • ไม่ใส่ใจต่อความเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบัน
 P : Professional ทำงานเชิงรุก และมีความเป็นมืออาชีพ	• ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อถือ และศรัทธาของผู้รับบริการ และประชาชน • ตระหนัก และยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ • ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง	• ปฏิบัติงานโดยเป็นตัวอย่างที่ไม่ดี นำความเสื่อมเสียมาสู่ตนเอง และสำนักงาน • ประพฤติ ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักการ และความเหมาะสมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ • ประพฤติ ปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสำนักงาน ต่อสังคม ต่อประเทศ • ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความล่าช้า หรือขาดความโปร่งใส • ปฏิบัติงานโดยมุ่งประโยชน์ส่วนตนมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
 R : Result-oriented มุ่งผลสัมฤทธิ์	• มีจิตสำนึก และตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย • กล้ายอมรับในสิ่งที่ตัวเองทำผิดพลาด เพื่อปรับปรุงการทำงาน • ตื่นตัว กระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการทำงานให้ได้ตามมาตรฐานกำหนด • เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เพื่อความสำเร็จของงาน	• ปฏิเสธงานในหน้าที่ โดยอ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ไม่ได้รับมอบหมาย • บิดเบือนข้อเท็จจริง ปัดความรับผิดชอบเพื่อให้ตนเองพ้นผิด • เฉื่อยชา ทำงานให้ผ่านไปโดยไม่เน้นผลสำเร็จของงาน • อ้างว่าหมดเวลาทำงานแล้ว เบื่อหน่ายต่อการปฏิบัติงาน อ้างเหตุปัญหา อุปสรรค จนละเลยต่อผลสำเร็จของงาน
 O : Opportunity Seeking แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ อยู่เสมอ	• ร่วมมือร่วมใจ แบ่งปันองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันแสวงหาโอกาสใหม่ในการสร้างห่วงโซ่คุณค่าใหม่ ๆ ของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง • เรียนรู้ และพัฒนาตนเองเพื่อแสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ให้กับสำนักงาน	• เฉื่อยชา โดยไม่สนใจที่จะพัฒนางาน แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ ให้แก่งานของสำนักงาน • ทำงานแบบเช้าชาม เย็นชาม ไม่แสวงหาโอกาสใหม่ ๆ โดยคิดว่าการปฏิบัติงานเท่าที่ทำอยู่ในปัจจุบันก็มากเกินผลตอบแทนที่ได้รับไปแล้ว

🎯 สรุปการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สสปน.

สสปน. ให้ความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บุคลากร ในภาระหน้าที่ จึงกำหนดให้งานทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กร เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลการดำเนินการรักษาจริยธรรม ควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมถึง การสร้างกลไกในการขับเคลื่อนให้สสปน. มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในองค์กร รวมถึงการเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณให้ผู้ปฏิบัติงานมีมาตรฐานเดียวกัน มีแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่ชัดเจน เช่น แนวปฏิบัติเรื่องความโปร่งใส การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการจัดการพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงาน บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความสุจริต การเคารพกติกา และการให้เกียรติซึ่งกันและกัน เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมธรรมาภิบาล กล้าพูด กล้าเสนอแนะ กล้ารายงานปัญหาโดยไม่กลัวผลกระทบ เพราะเชื่อมั่นในระบบที่เป็นธรรม คะแนนหรือการประเมินด้านจริยธรรมของ สสปน. ดีขึ้น เช่น ดัชนีความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนากลไกการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แนวทางปฏิบัติไม่หยุดอยู่กับที่ แต่มีการปรับให้ทันกับสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลง

สสปน. มี ความมุ่งมั่นที่จะร่วมกันวางรากฐานที่มั่นคง ทั้งในด้านการสร้างค่านิยมร่วม การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ตลอดจนการติดตามประเมินผลที่สามารถสะท้อนการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม มีการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม มิใช่เพียงการกำหนดนโยบายให้อยู่ในเอกสาร แต่คือการน้อมนำแนวทางปฏิบัติ ที่จับต้องได้ไปสู่การปฏิบัติจริงในระดับบุคคล หน่วยงาน และองค์กรอย่างเป็นระบบและยั่งยืน