



THAILAND CONVENTION
& EXHIBITION BUREAU

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2567 ประเทศไทยได้คะแนน 34 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 107 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 1

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ 2

ยกระดับเจตจรรยาบรรณการบริหารงานโดยสุจริตต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ 3

พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส
และมีมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ยุทธศาสตร์ 4

มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ 5

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
- 3) เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 4) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลผลิต: มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

เป้าหมาย:

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา
 - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสพ. ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2568
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ.ทุกระดับ ประกาศเจตนามร์ย์และมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2568	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนามร์ย์และมอบนโยบาย No Gift Policy	2 ฉบับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2568
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวังและลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพ.</p>	<p>จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น</p>	<p>งานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรที่มีความเสี่ยงจากการทุจริต ได้มีการปรับปรุง</p>	<p>ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสพ. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลุกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีนาคม 2568	2,000
		2) การจัดประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ สสพ. กำหนดไว้	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีนาคม 2568	2,000
		3) การจัดปฐมนิเทศมีเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานใหม่ของ สสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	2) การรณรงค์/เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดีทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	1) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และระบบสื่อสารภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตามและนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวลจริยธรรมแก่พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพน.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกการให้บริการ สร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟังการอบรมที่เน้นด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้นการให้บริการแก่ประชาชน	ร้อยละของบุคลากรของ สสพน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นบุคลากรของ สสพน. เกินกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย	ต.ค.67 - ก.ย.68	90,000
		2) สสพน. และ ผู้บริหาร สสพน. ได้รับการเชิดชูเกียรติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์การด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสพน. ได้รับการเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายนอก	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2566 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและรับรองการนำเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการเสนอขอพระราชทานฯ	ผู้บริหาร สสพน. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
2) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต	การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ศึกษาดูงาน/อบรม หรือได้รับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ. ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ให้บุคลากร สสพ. ได้ติดตาม	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการปฏิบัติงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม ในการดำเนินการตามเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารสูงสุดและพนักงานทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ส่งผลให้ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต	1) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมี การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	2 ประกาศ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรมที่มี การมอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2567 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	1. ความพึงพอใจผู้ใช้บริการมากกว่าร้อยละ 90 2. รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพ.
- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุง แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสสพ.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 แผน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568	มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 258	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
	3) การประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และการรับทราบการเผยแพร่มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	1) มีการจัดการประชุมและรายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568	หน่วยงานได้ มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2568	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงาน การทุจริตหรือประพฤตินิষอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสพ.	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
		3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง	ร้อยละ 80	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
	5) จัดให้มีระบบตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในให้คณะกรรมการตรวจสอบในคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และฝ่ายตรวจสอบจะต้องจัดทำแผนงาน จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐาน และเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตามพันธกิจ ของ สสพน.	มีแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ บนเว็บไซต์ ของสสพน.	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ
3) การพัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการ ระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจากผลการ ดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและพัฒนา องค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความเข้มแข็งของ กลไกต่อต้านการทุจริต	ยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพน.	ไม่น้อยกว่าปีที่ ผ่านมา	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> ● ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ● ด้านการเงิน/บัญชี ● ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ● ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต ● ด้านการประเมิน ITA ● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ● ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น 	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด	ต.ค.67 - ก.ย.68	16,000
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในสสปน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อยร้อยละ 75	ต.ค.67 - ก.ย.68	16,000