

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566





รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2566

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 30 กันยายน พ.ศ. 2566)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2565 ประเทศไทยได้คะแนน 36 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 101 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลผลิต: มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2566 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี 2566 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

เป้าหมาย:

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
 - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
 - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มากกว่าร้อยละ 95
 - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสพ. ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจรรยาบรรณปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ. ทุกระดับ ประการศเจตนาธรรม และมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2566	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนาธรรม และมอบนโยบาย No Gift Policy	1 ฉบับ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงาน เพื่อดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมี ส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการ ให้บริการจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และ แผนการปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละความพึง พอใจ/แผนการ ปรับปรุงการ ให้บริการ	ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการ ปรับปรุง
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต และมี ประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	มากกว่า 95
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และ ลดโอกาสการเกิดการทุจริต ขึ้นใน สสพ.	จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น	งานด้านต่าง ๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง	4 ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสพ. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต ประพฤติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	1) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	สสพ. ได้จัดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 มีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 125 คน คิดเป็น ร้อยละ 83.33	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 1
		2) การจัดอบรมภายในหลักสูตรการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และการรับทราบการเผยแพร่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต หรือได้รับ	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนด	มีการจัดอบรมจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน	2,500.00	1,200.00	เอกสารแนบ 1

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		มาตรการคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานเพื่อให้ บุคลากรของสสพ. ได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติ	ทราบผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ที่ สสพ. กำหนดไว้		ประจำปี 2566 พร้อม วางแผนมาตรการป้องกัน การทุจริต เมื่อวันพุธที่ 19 เมษายน 2566 มีผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมทั้งสิ้น 125 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 (จากจำนวนพนักงาน 150 คน)			
		3) การจัดปฐมนิเทศ มีเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับ พนักงานใหม่ของ สสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ที่กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ร้อยละ 80	ในรอบระยะเวลา ปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่โดยเป็น พนักงานจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และ ได้มีการประเมินผล ทัศนคติและค่านิยมพนักงาน ใหม่ อยู่ในระดับสูง มาก (เกินกว่าร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 2
	3) การรณรงค์/เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรที่ดี ทางช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ	1) มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่าง น้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
								us/code-of-ethics
		2) มีการจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพ. และ ติดประกาศในพื้นที่สำนักงานของ สสพ. เพื่อลดความสับสนในแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.burapha.ac.th/ethics
		3) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน (TCEB Intranet) และ ระบบสื่อสารภายนอกผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ต่อเรื่อง/ครั้ง ให้ติดตามและนำเสนออย่างน้อย 4 เรื่อง/ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพ. 2 เรื่อง ดังนี้ 1) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.burapha.ac.th/ethics
	4) ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ค่านิยมประมวลจริยธรรมแก่	เผยแพร่การปฏิบัติงานตามระบบธรรมาภิบาลในรูปแบบ Clip VDO เพื่อถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนว	รับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	จะดำเนินการเผยแพร่ธรรมาภิบาลระดับสำนักงาน ในห้ององค์ความรู้ intranet	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 2

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
	พนักงาน และ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ทางการปฏิบัติหน้าที่ใน การทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet						
	5) ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ของพนักงานให้มี จิตสำนึกรักการ ให้บริการสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ขึ้นในองค์กร โดยการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟัง บรรยายธรรมเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร ของ สสปน. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นบุคลากรของ สสปน. เกินกว่าร้อย ละ 80 ของพนักงาน กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 3
		2) การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการองค์กร คุณธรรม ภายใต้อ หน่วยงานภายใต้สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี และมีผลการประเมิน ในระดับส่งเสริม คุณธรรม	สสปน. ได้รับประกาศ เป็นองค์กรส่งเสริม คุณธรรม	ได้รับการประกาศเป็น องค์กรคุณธรรม	สสปน. ได้รับประกาศ เป็นองค์กรส่งเสริม คุณธรรม เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.opm.go.th/opmportal/index.asp
		3) สสปน. และ ผู้บริหาร สสปน. ได้รับการเชิดชู เกียรติ เกี่ยวกับการ บริหารจัดการองค์กร ด้านธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสปน. ได้รับการเชิดชู เกียรติจากหน่วยงาน ภายนอก	สสปน. ได้รับการเชิดชู เกียรติสำเภา-นาวาทอง จาก มหาวิทยาลัย หอการค้าไทย เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://gorgousbkk.com/tceb-nava-sampao/

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		4) การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2566 ตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง มงกุฎไทย พ.ศ. 2566	ที่ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาก่อนการขอ รับรองการนำเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีมติ เห็นชอบในการ เสนอขอพระราชทานฯ	ผู้บริหาร สสพ. ได้รับ พระราชทานเครื่อง ราชอิสริยาภรณ์	ผู้อำนวยการ สสพ. ได้ผ่านการพิจารณา คุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่ สมควรได้รับการเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2566 ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 4
2) ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็น เครื่องมือด้านการ ทุจริตประพัตติมิชอบ และเป็นเครื่องมือใน การดำรงชีวิต	การให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักการดำรงชีวิตและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และปลูกฝัง จิตสำนึกความซื่อสัตย์ตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้ แบบออนไลน์และสื่อ social)	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสพ. ได้เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษาดูงาน/ อบรม หรือได้รับ ความรู้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ กำหนด	จัดกิจกรรมส่งเสริมการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม 30 คนคิดเป็น ร้อยละ 100 ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 30 คน	ใช้งบประมาณ เป็นการ จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงานสัมพันธ์	ใช้งบประมาณ เป็นการ จัดร่วมกับ กิจกรรม พนักงานสัมพันธ์	เอกสารแนบ 5
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องให้บุคคลกร ของ สสพ. ได้รับ	มีการรับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ	มีการเผยแพร่อย่าง น้อย 2 ช่องทาง ให้	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงโดยการ นำเอกสารเผยแพร่ผ่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 6

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		ทราบอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทาง สื่อต่าง ๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	สสปน. ผ่านช่องทาง ให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากร สสปน. ได้ ติดตาม	ระบบจัดการองค์ความรู้ ของ สสปน. และเผยแพร่ เอกสารทางผ่านช่องทาง website ของ สสปน.			

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจํานงการปฏิบัติงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมย์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมย์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม ร่วมในการดำเนินการตาม เจตนารมย์นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดที่ ส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต	1) การประกาศ เจตนารมย์และ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมีการ ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	1 ประกาศ	มีการประกาศ เจตนารมย์ และนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ผ่านช่องทาง Intranet และ Digital Signage ของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 7
		2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) การให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรมที่มี การมอบนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ผู้บริหารมอบนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 1-2 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ วันพุธ ที่ 19 เมษายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/strengthening-the-corporate-culture

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
					ครั้งที่ 3 เน้นย้ำผู้บริหาร ระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการ ฝ่ายขึ้นไป เมื่อวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนางานของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
มีการพัฒนาระบบงาน เพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	มีการดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และมี แผนงานเพื่อการปรับปรุง การบริการ	1) มีการดำเนินงาน สำรวจความพึงพอใจ จากผู้ให้บริการและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานเพื่อ สนองตอบต่อ ผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียประจำปี 2565 และแผนงานการ ปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจ ผู้ให้บริการมากกว่า ร้อยละ 90 รายงานการปรับปรุง การให้บริการ 1 รายงาน	ได้ดำเนินการสำรวจความพึง พอใจจากผู้ให้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2565 และ เผยแพร่ผลการสำรวจ ความพึงพอใจฯ บนเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/survey-report

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพ.
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สสพ.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. 2566	1 แผน	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 ผ่านช่องทาง website ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.burmesethailand.com/th/about-us/corporate-fraud-risk-management
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำ	มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 ผ่านช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.burmesethailand.com/th/about-us/corporate-fraud-risk-management

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
	ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง				website ของ สสปน. เรียบร้อยแล้ว			
	3) มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1) มีการจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	1) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566 2) มีการเผยแพร่รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตผ่านช่องทาง website ของ สสปน.	2,500.00	1,200.00	เอกสารแนบ 8
		2) มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566 และเผยแพร่รายงานฯ ผ่านช่องทาง website ของ สสปน. เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.busineventsthailand.com/th/about-us/corporate-fraud-risk-management

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
	3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียนดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) website 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ผ่านช่องทาง website ของ สสปน.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/rules-guidelines
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือน	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสปน.	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	มีการเผยแพร่สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นรายเดือนผ่านช่องทาง website ของ สสปน.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption
		3) มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง	ร้อยละ 80	มีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และร้องเรียนทั่วไป โดยไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนทุจริต แต่มีการร้องเรียนทั่วไปทั้งสิ้น 4 เรื่อง และได้รับการแก้ไข/ปรับปรุงเสร็จสิ้นแล้วจำนวน 1 เรื่อง เหลืออีก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
					3 เรื่องอยู่ ระหว่างการสอบ ข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการ แก้ไขต่อไป คิดเป็น ร้อยละ 100			
	4) จัดให้มีระบบ ตรวจสอบภายใน และรายงานผลการ ตรวจสอบภายในให้ คณะกรรมการ ตรวจสอบใน คณะกรรมการ ส่งเสริมการจัด ประชุมและ นิทรรศการ (องค์การ มหาชน) ทราบ และ ให้ความเห็น	จัดให้มีระบบการ ตรวจสอบภายใน ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับคณะกรรมการ ส่งเสริมการจัดประชุม และนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และ ฝ่ายตรวจสอบจะต้อง จัดทำแผนงาน จัดทำ รายงานผลการ ตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและ รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการ ตรวจสอบ ภายใน ปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำ รายงานตรวจสอบเสนอต่อ คณะกรรมการตรวจสอบเป็น รายไตรมาส ผลการดำเนินการ สำเร็จร้อยละ 100 ของ แผนงานทั้งปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/tceb-board-of-directors
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและ เครื่องมือใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภายในและ	จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตาม พันธกิจ ของ สสป.	มีแนวทางการ ปฏิบัติงาน หรือคู่มือ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่ สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือ ปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ	เผยแพร่คู่มือและมาตรฐาน การปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ผ่าน ช่องทาง website ของ สสป.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/standard-operating-manual

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
ภายนอก หน่วยงาน				บนเว็บไซต์ของ สสพ.				
3) การพัฒนา วิเคราะห์และ บูรณาการ ระบบ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการ ยกระดับดัชนี การรับรู้การ ทุจริตของ ประเทศไทย	การจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อเสนอแนะจาก ผลการดำเนินงานปีที่ ผ่านมา มาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้เกิด คุณธรรมและความ โปร่งใสเพิ่มขึ้น	การส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	ยกระดับพัฒนาคะแนน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพ.	95 คะแนน	สสพ. จัดให้มีการประชุม คณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ที่สำนักงาน สสพ. เพื่อยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ของ สสพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 9

ยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ ตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการเงิน/บัญชี - ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน - ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต - ด้านการประเมิน ITA - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดทำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่พัสดุฯ ของ สสพ. เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 ท่าน ในช่วงเดือน ก.พ.- เม.ย 66 โดย สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมีการอบรมเจ้าหน้าที่เป็น การภายในด้านความเสี่ยงด้านการตรวจสอบ/ควบคุมภายใน และด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ	16,000.00	15,600.00	https://www.suas.su.ac.th/

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงานโครงการตามแผน						
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน แล้ว (บาท)	เอกสารแนบ
		- ด้านการจัดการแบบ ธรรมาภิบาลสำหรับ ผู้บริหาร เป็นต้น						
	2) การอบรมกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การจัดหาพัสดุตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้าน จัดซื้อจัดจ้าง เพิ่ม ขีดความสามารถใน การปฏิบัติงาน เพื่อ ช่วยเฝ้าระวัง และลด โอกาสการเกิดการ ทุจริตขึ้นใน สสพ.	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมอบรมมี ความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ความรู้ใน เรื่องที่อบรม อย่างน้อย ร้อยละ 75	จัดอบรมให้กับกลุ่มพนักงานที่ ต้องการเพิ่มพูนความรู้ หรือ ทบทวนแนวปฏิบัติเดิม ให้เกิด ความแม่นยำ ยิ่งขึ้น และ ปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ ทุกคนในวันแรกของการเริ่ม งาน พบว่าเกิดข้อผิดพลาดที่ เกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านจัดซื้อลดน้อยลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 10

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 - 30 กันยายน พ.ศ. 2566) สามารถสรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะได้ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

1. ในการดำเนินการแผนงาน/โครงการ ที่จะต้องมีผู้บริหารระดับสูงมาร่วมงาน ในบางครั้งเกิดความคลาดเคลื่อน เนื่องจากมีการกิจเร่งด่วน หรือการประชุม ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการไม่สามารถดำเนินการได้ตรงตามแผนงานที่กำหนด
2. พนักงานหลายท่านใน สสปน. ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม แต่เนื่องจากภารกิจค่อนข้างมากจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้
3. หน่วยงานหลาย ๆ หน่วยงานของ สสปน. มีภารกิจที่จะต้องดำเนินงานในต่างประเทศ และต่างจังหวัด จึงไม่สามารถเข้าร่วมในกิจกรรมบางกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงานได้
4. การเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บางครั้งไม่ได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

1. มีการดำเนินการจัดทำตารางแผนงานของผู้บริหารระดับสูงล่วงหน้าก่อนดำเนินกิจกรรม และมีการวางแผนงานสำรองรองรับการดำเนินงานไว้
2. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม โดยให้มีการดำเนินการถ่ายทอดผ่านทางสื่อโซเชียลมีเดีย หรือปรับเปลี่ยนการประชุม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
3. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ สสปน. มากยิ่งขึ้น รวมถึงเพิ่มช่องทางเผยแพร่ผ่านทางระบบสื่อสารต่าง ๆ เช่น Line Facebook หรือระบบการสื่อสารภายในที่เป็นที่สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่มากขึ้น เป็นต้น

เอกสารแนบ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566

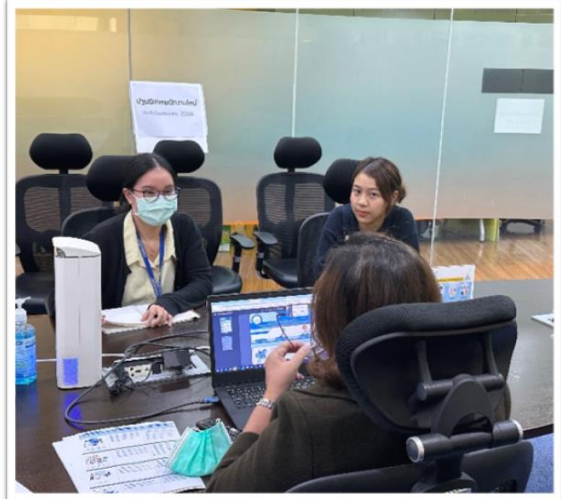
เอกสารแนบ 1

กิจกรรมส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์กรมีจริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม 1-2 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ



เอกสารแนบ 2

การปฐมนิเทศพนักงานใหม่
ในหัวข้อ ส่งเสริมคุณธรรมในการดำเนินงานขององค์กร



เอกสารแนบ 3

สสพ. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีจิตสำนึกรักการให้บริการสร้างวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร โดยการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เยี่ยมชม และรับฟังการบรรยายธรรม ที่วัดราชโอรสาราม วรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร และวัดหนองแก อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์



THAILAND
MICE
TO MEET
YOU Y2023

ร่วมกันทำบุญถวายสังฆทาน
รับศีล รับพร เพื่อความเป็นสิริมงคล
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

THAILAND
MICE
MEET THE MAGIC



เอกสารแนบ 4

ผู้บริหาร สสปน. ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา



เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๖ ข หน้า ๕๓๑๓
ราชกิจจานุเบกษา ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สำนักงานสภาเกษตรแห่งชาติ

เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (รวม ๑ ราย)

๑ นางสาวภาลณี บุญเลื่อง

เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (รวม ๑๕ ราย)

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| ๑ นายจักรพงษ์ วงศ์สาร | ๙ นางสาวกชพร จันทร์ทองสุข |
| ๒ นายณัฐวุฒิ ประจันตะเสน | ๑๐ นางสาวชนิชา พรหมลักษณ์ |
| ๓ นายศุภสรณ์ วัฒนาสันติกุล | ๑๑ นางทัศนีย์ เขียวเหล็ก |
| ๔ นายสัพพัญญู ผ่องแก้ว | ๑๒ นางสาวบุษกร กิจโป |
| ๕ นายอนุกุล กองแก้ว | ๑๓ นางศศิธร ทองสีนวล |
| ๖ นายอนุชา สอนดอก | ๑๔ นางสาวสมใจ นพขำนาญ |
| ๗ นายอามร บุตรวงศ์ | ๑๕ นางสาวอรุณี สมานตระกูล |
| ๘ นายอาวุธ พานิชย์ | |

สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (รวม ๑ ราย)

๑ นางบุปผา ปะวะสาร

เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (รวม ๑ ราย)

๑ นางสาวพัชฌณ จำรูญ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ

จักรยาภรณ์ช้างเผือก (รวม ๒ ราย)

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| ๑ นายภูริพันธ์ บุนนาค | ๒ นางศุภวรรณ ตีระรัตน์ |
|-----------------------|------------------------|

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)

จักรยาภรณ์ช้างเผือก (รวม ๑ ราย)

๑ นายราเมศ พรหมเย็น

จักรยาภรณ์มงกุฎไทย (รวม ๔ ราย)

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ๑ นายเกียรติพร หวังภัทรพงศ์ | ๒ นายวัฒนชัย วินิจจะกุล |
|-----------------------------|-------------------------|

เอกสารแนบ 5

สสปน. ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูงของ สสปน.” เมื่อวันที่ 22-24 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดเพชรบุรี

วัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีทักษะ ความสามารถ ภาวะผู้นำที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ในด้านการมอบหมายงาน การสร้างทีมงาน การวินิจัยสั่งการ การจัดการด้านวัฒนธรรมขององค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม (Corporate Collaboration) แล้ว วัตถุประสงค์สำคัญอีกประการ คือ การเสริมสร้างคุณธรรมความดีในตัวผู้นำและเป็นผู้นำที่ส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมความดีให้เกิดขึ้นองค์กรอย่างยั่งยืน

การส่งเสริมให้ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ รวมถึงเน้นย้ำ **นโยบาย No Gift Policy** ให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมการสร้าง สสปน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สร้างสรรค์คนดี

การดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/กิจกรรมร่วมกับชุมชน บ้านถ้ำเสือ ซึ่งเป็นชุมชนที่ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ในชุมชนมาสร้างเป็นอาชีพ สร้างพลังชุมชนให้เข้มแข็ง ยืนหยัดได้ด้วยตัวเอง โดยใช้ความรู้ คุณธรรม เป็นพื้นฐานและพัฒนาไปตามลำดับอย่างเป็นขั้นตอน





THAILAND
MICE
TO MEET
YOU Y2023

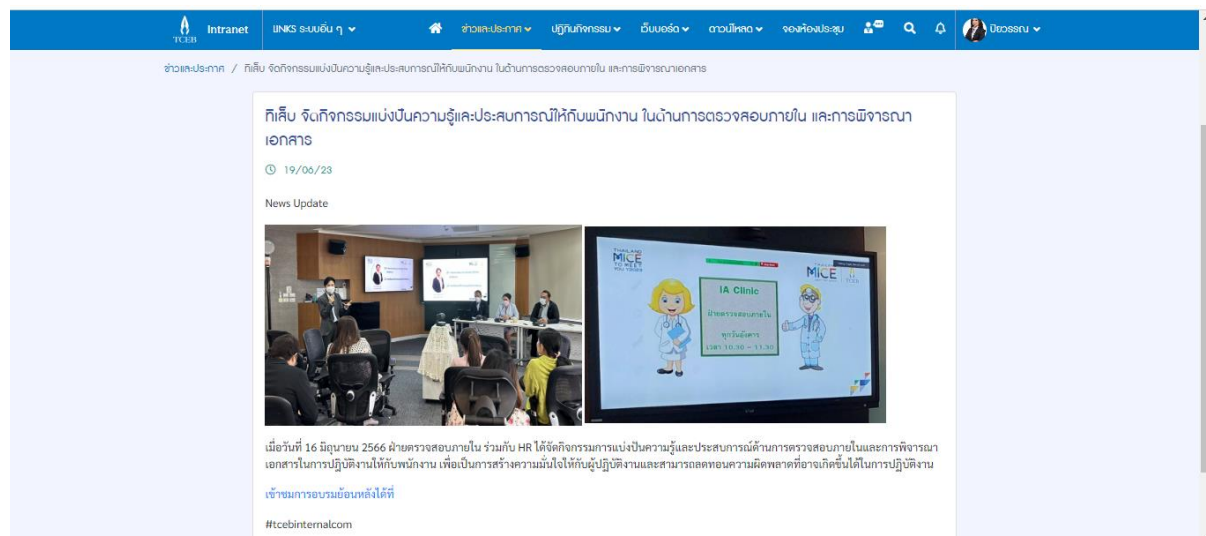
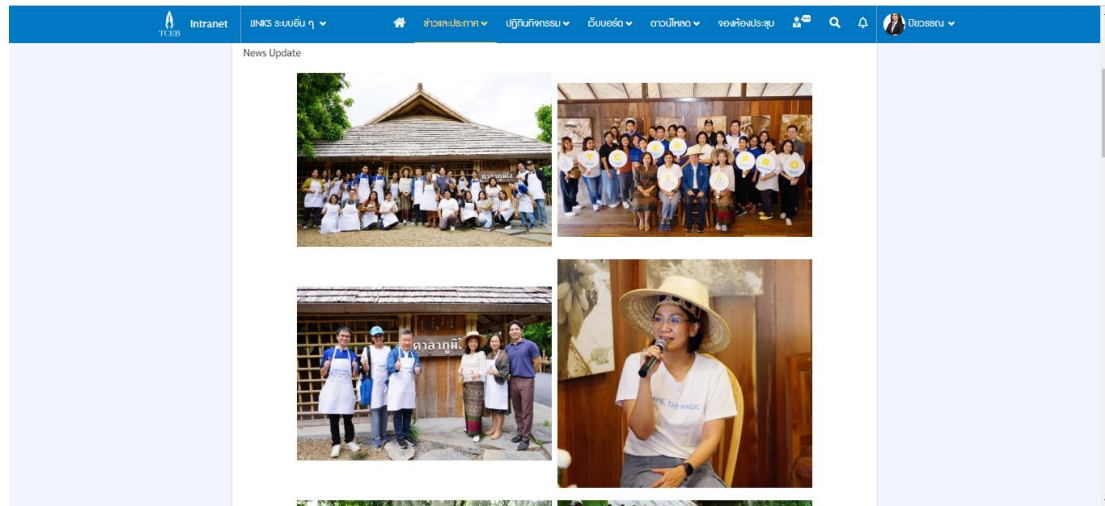
บ้านที่เรารู้
ชุมชนคนปลูกต้นไม้แห่งลุ่มน้ำเพชรบุรี

THAILAND
MICE
MEET THE MAGIC | TCEB



เอกสารแนบ 6

การส่งเสริมองค์ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงโดย นำพนักงานเข้าร่วมเยี่ยมชม ณ ภูมิไจการ์เด็น จอมทอง กรุงเทพฯ เป็นส่วนแห่งความภาคภูมิใจของ พรทิพย์ เทียนทรัพย์ และ อ้นดามัน ไซตศรีลือชา สองแม่ลูกชาวบางขุนเทียน ผู้ยากจนบุรีรักษ์ ‘สวนแบบโบราณ’ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินการทางธุรกิจ



 Intranet
 LINKS ระบบอื่น ๆ

ข่าวประชาสัมพันธ์
 ปฏิทินกิจกรรม
 เว็บบอร์ด
 ตัวบ่งชี้
 กองจัดประชุม


 บัณฑิต

News Update




ฝ่ายตรวจสอบภายในขอเรียนเชิญผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน เข้าร่วมรับฟังการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในและการพิจารณาเอกสารในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปฏิบัติงานและสามารถลดทอนความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ในการปฏิบัติงาน

พบกับ! วันศุกร์ที่ 16 มิถุนายน 2566

เวลา 10.30 - 11.30 น.
ณ ห้องประชุม 1,2 ชั้น 26
ลงทะเบียนเข้าร่วม <https://forms.gle/CbwAHxHa6bsTfDi87>




WE SHARE coz WE CARE

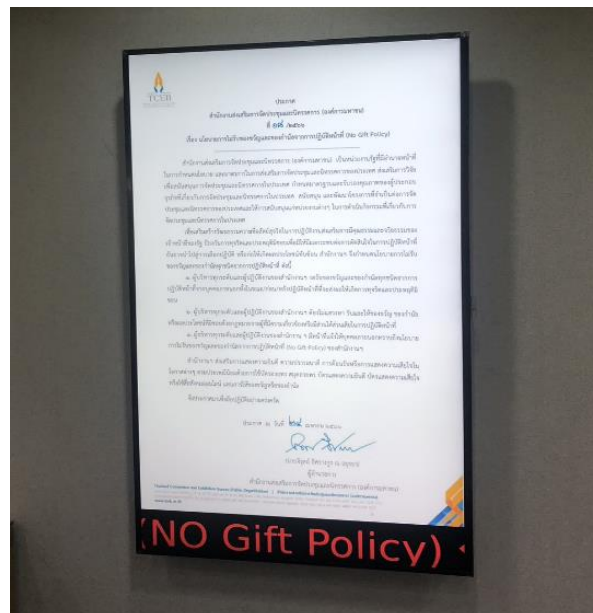
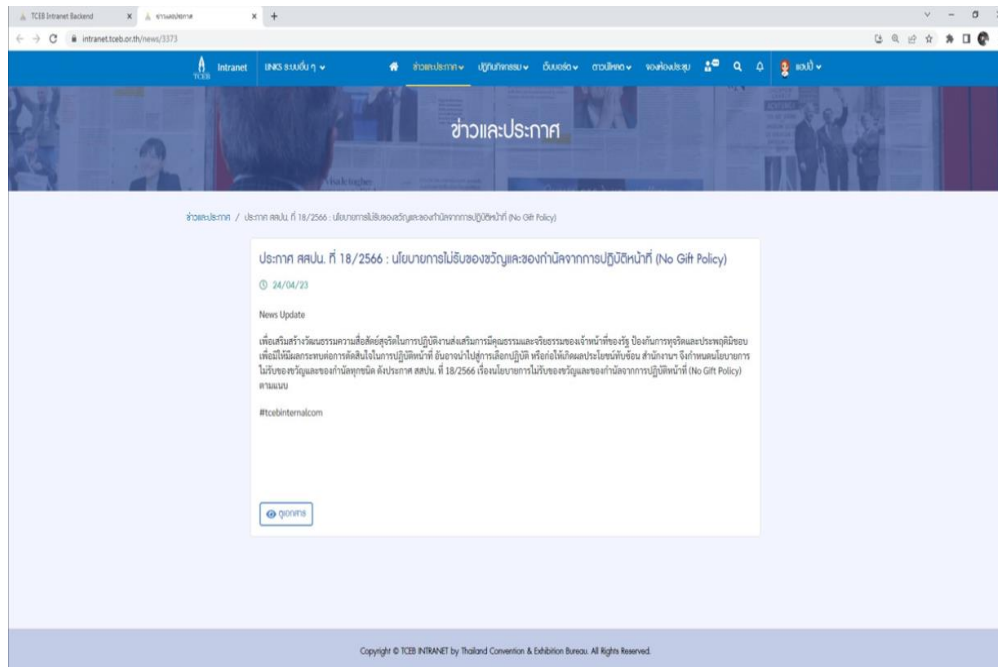
เรียนเชิญผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน เข้าร่วมรับฟังการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในและการพิจารณาเอกสารในการปฏิบัติงาน โดย ฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ปฏิบัติงานและสามารถลดทอนความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ในการปฏิบัติงาน

📅 วันศุกร์ที่ 16 มิ.ย. 66
🕒 เวลา 10.30-11.30 น.
📍 ห้องประชุม 1,2 ชั้น 26

ท่านที่สนใจเข้าร่วม ลงทะเบียนได้ที่ <https://forms.gle/CbwAHxHa6bsTfDi87>

เอกสารแนบ 7

การประกาศนโยบาย No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy
บนกระดานอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Signage) ของสำนักงาน บริเวณโถงชั้น 25 และ 26
ชั้นบน Intranet ของสำนักงาน วันที่ 25 เมษายน 2566 <https://intranet.tceb.or.th/news/3373>



เอกสารแนบ 8

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต
วันที่ 19 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม 1-2 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ



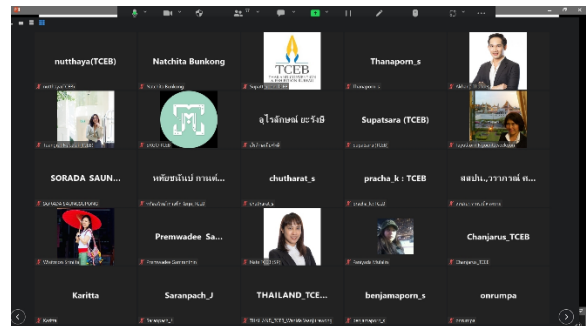
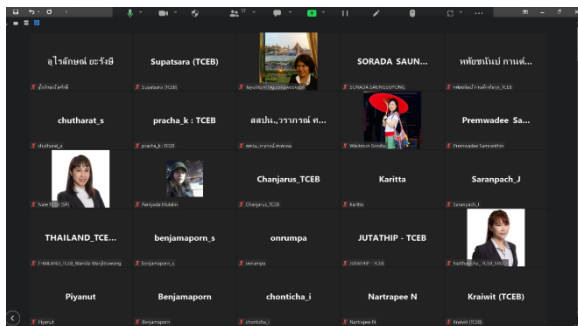
นายสรายุทธโรจน์ สุทัศน์ชูโต ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการ สสปน. ให้เป็นประธานในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต ซึ่งเป็นการประชุมแบบ Hybrid (Onsite & Online) มีผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และที่ปรึกษา เข้าร่วมจำนวน 125 คน โดยท่านได้กล่าวให้โอวาท ให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการอย่างเท่าเทียม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงเน้นย้ำ **นโยบาย No Gift Policy** ให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมการสร้าง สสปน. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม สร้างสรรค์คนดี

ในการระดมความคิดเห็น แบ่งเป็น 2 เรื่องหลัก ได้แก่ การสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ เรื่อง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หลักการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร การประเมินความเสี่ยงทุจริตขององค์กร และการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อระบุประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ





ภาพประกอบผู้เข้าร่วมประชุมแบบ Online ผ่านระบบ Zoom



ระหว่างการทำ Workshop วิเคราะห์ และแสดงความคิดเห็น **นายจิรุตม์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ผู้อำนวยการ สสปน.** ได้เข้ามาตรวจเยี่ยม และกล่าวเน้นย้ำต่อผู้เข้าร่วมการประชุม ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และให้ความสำคัญต่อ **นโยบาย No Gift Policy** โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมขอบคุณผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และที่ปรึกษา ที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้เป็นอย่างดี พร้อมแสดงความเห็นในเรื่องการกำหนดมาตรการและระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องด้วย



เอกสารแนบ 9

การประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อยกระดับพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สสพ.

เมื่อพุธที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 -12.00 น. ณ อาคารสยามพิวรรณ์ทาวเวอร์ ชั้น 26 ห้อง 1-2 เป็นการจัดให้มีการเตรียมการเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมกับให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของ สสพ. เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566



เอกสารแนบ 10

สสพ. ดำเนินการจัดอบรมให้กับกลุ่มพนักงานที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ หรือ ทบทวนแนวปฏิบัติเดิม
ให้เกิดความแม่นยำยิ่งขึ้น และปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ทุกคนในวันแรกของการเริ่มงาน

