



# **รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันกาารทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567**



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2566 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 108 จาก 180 ประเทศทั่วโลก

การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการ

ลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสพ. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นไว้เป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้



### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือตามกฎหมาย ระเบียบที่ สสพ. กำหนด
3. เพื่อป้องกันมิให้พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ผลผลิต:** มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสพ. ประจำปี พ.ศ. 2567 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

**เป้าหมาย:**

- 1) พนักงาน และลูกจ้างของ สสพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย
  - ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - เป้าหมายการดำเนินงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามรายละเอียดการดำเนินงานแต่ละโครงการกำหนดตัวชี้วัดไว้
  - ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา
  - การร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สสพ. ไม่มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2567
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต	สสพ. เป็นสังคมไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	ร้อยละของบุคลากรของ สสพ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> ยกระดับเจตจูงงานการปฏิบัติงานโดยสุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสพ.ทุกระดับ ประกาศเจตนาธรรมและมอบนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ 2567	ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy	ประกาศเจตนาธรรม และมอบนโยบาย No Gift Policy	2 ฉบับ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละความพึงพอใจ/แผนการปรับปรุงการให้บริการ	ร้อยละ 90 / 1 แผนงานการปรับปรุง
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนน ITA ของ สสพ.	คะแนน	ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2567
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 5</b> พัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถบุคลากรใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการ ทุจริตขึ้นใน สสพ.</p>	<p>จำนวนบุคลากรของ สสพ. ที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้า ร่วมกิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้ เพิ่มขึ้น</p>	<p>งานด้านต่าง ๆ ที่มี ความเสี่ยงจากการ ทุจริต ได้มีการ ปรับปรุง</p>	<p>4 ด้าน</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**

**เป้าประสงค์**

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

สสพ. เป็นสังคมไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
1) ปรับฐาน ความคิดให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม การ ให้ความรู้ พื้นฐานการ ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมการ ให้องค์ความรู้ เพื่อสร้าง วัฒนธรรม สุจริตใน หน่วยงาน การ	1) การจัด ฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต โดย มุ่งเน้นการ ปลุกจิตสำนึก ภายในบุคคล ปรับฐาน ความคิดให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์	1) กิจกรรมส่งเสริมการ สร้างบรรยากาศ สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กร เป็นองค์กรมี จริยธรรม มีวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม โดยจัดร่วมกับกิจกรรม พนักงานสัมพันธ์	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่ กำหนด	สสพ. ได้จัดการประชุม เชิงปฏิบัติการ ระดม ความคิดเห็นการสร้าง มาตรการเนนการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานและการ จัดการความเสี่ยงในการ ทุจริต เมื่อวันที่	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 1
		2) การจัดประชุมในหัวข้อ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน และการรับทราบการ เผยแพร่มาตรการ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเพื่อให้	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต หรือได้รับทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ที่ สสพ. กำหนดไว้	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่ กำหนด	26 มีนาคม 2567 มีผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมทั้งสิ้น 62 คน คิด เป็น ร้อยละ 103.3 ของ เป้าหมายที่กำหนด	ม.ค.67 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
สร้าง วัฒนธรรม สุจริตในการ ปฏิบัติงาน	ส่วนรวม และ สร้างค่านิยม ร่วมด้านการ ทุจริต ประพฤติตาม ประมวล จริยธรรมของ หน่วยงาน	บุคลากรของ สสปน. ได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติ							
		3) การจัดปฐมนิเทศมี เรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับ พนักงานใหม่ของ สสปน.	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	1) มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100 ของ เป้าหมายที่ กำหนด 2) ประเมินผล ผู้เข้าร่วมมี ทัศนคติ และค่านิยม ที่ดี ร้อย ละ 80	ในรอบระยะเวลา ปีงบประมาณ 2567 ได้ ดำเนินการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่โดยเป็น พนักงานจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และ ได้มีการประเมินผล ทัศนคติและค่านิยม พนักงานใหม่ อยู่ใน ระดับสูงมาก (เกินกว่าร้อยละ 80)	ต.ค.66 - ก.ย.67 ตามระยะเวลาที่ มีการรับพนักงาน ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	2) การรณรงค์/ เผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมองค์กร ที่ดีทาง ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ	1) มีการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสปน.	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		2) มีการจัดทำและ เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ ลดความสับสนในแนว	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสปน.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสปน. และ	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	



กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
		ทางการประพฤติตน ทางจริยธรรม			ติดประกาศในพื้นที่ สำนักงานของ สสพ. เพื่อลดความสับสน ในแนวทางการประพฤติ ตนทางจริยธรรม				
		3) การรณรงค์ผ่าน ช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้ง ภายใน (TCEB Intranet) และ ระบบสื่อสารภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์และเว็บไซต์ ของสำนักงาน	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทางต่อ เรื่อง/ครั้ง ให้ติดตาม และ นำเสนออย่าง น้อย 2 เรื่อง/ ครั้ง ต่อปี	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง website และ ระบบ Intranet ของ สสพ. 2 เรื่อง ดังนี้ 1) ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3) ส่งเสริม ค่านิยมการ ปฏิบัติงานตาม หลัก ธรรมาภิบาล ค่านิยม ประมวล จริยธรรมแก่ พนักงาน และ	เผยแพร่การปฏิบัติงาน ตามระบบธรรมาภิบาลใน รูปแบบ Clip VDO เพื่อ ถ่ายทอดสดเนื้อหาให้ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจถึงแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่ใน การทำงานที่เหมาะสม ผ่านช่องทาง TCEB Connection Line Group และ Intranet	รับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ สสพ.	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	จะดำเนินการเผยแพร่ ธรรมาภิบาลระดับ สำนักงาน ในห้ององค์ ความรู้ intranet ของ สำนักงาน	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน								
	4) ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานของ พนักงานให้มี จิตสำนึกรัก การให้บริการ สร้าง วัฒนธรรม สุจริตขึ้นใน องค์กร โดย การปฏิบัติงาน อย่างมี คุณธรรม จริยธรรม	1) กิจกรรมการรับฟัง การอบรมที่เน้นด้าน จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้น การให้บริการแก่ ประชาชน	ร้อยละของบุคลากร ของ สสปน. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมเป็น บุคลากรของ สสปน. เกินกว่า ร้อยละ 80 ของพนักงาน กลุ่มเป้าหมาย	จัดกิจกรรมการรับฟังการ อบรมที่เน้นด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้น การให้บริการแก่ประชาชน เมื่อวันที่ 9-11 มิ.ย. 67	เม.ย.67 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		2) การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการองค์กร คุณธรรม ภายใต้ หน่วยงานภายใต้ สังกัด สำนัก นายกรัฐมนตรี และมี ผลการประเมินใน ระดับส่งเสริม คุณธรรม	สสปน. ได้รับประกาศ เป็นองค์กรส่งเสริม คุณธรรม	ได้รับการ ประกาศเป็น องค์กรคุณธรรม ระดับ 1	สสปน. ได้รับประกาศ เป็นองค์กรส่งเสริม คุณธรรม ระดับ 1	ก.ค.67 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		3) สสปน. และ ผู้บริหาร สสปน. ได้รับการเชิด ชูเกียรติ เกี่ยวกับ การบริหารจัดการ องค์กรด้าน ธรรมาภิบาล	รางวัลเชิดชูเกียรติ	สสปน. ได้รับ การเชิดชูเกียรติ จากหน่วยงาน ภายนอก	สสปน. ได้รับการเชิดชู เกียรติ รับ รางวัล Siamrath Awards สาขา “ส่งเสริมเศรษฐกิจไทย ด้วยอุตสาหกรรมไมซ์ ดีเด่น” โดย สยามรัฐ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
					เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2567				
		4) การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567 ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง มงกุฎไทย พ.ศ. 2566	ที่ประชุม คณะกรรมการ พิจารณาถ้อยคำ และรับรอง การนำเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯ มีมติ เห็นชอบใน การเสนอขอ พระราชทานฯ	ผู้บริหาร สส ปน. ได้รับ พระราชทาน เครื่องราช อิสริยาภรณ์	ผู้อำนวยการ สสปน. ได้ผ่านการพิจารณา คุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่ สมควรได้รับการเสนอขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567 ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 2567	มี.ค. – เม.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
2) ประยุกต์หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง เป็น เครื่องมือด้าน การทุจริต ประพฤตินิยม ชอบ และเป็น เครื่องมือใน การดำรงชีวิต	การให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการ ดำรงชีวิตและการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝัง จิตสำนึกความ ซื่อสัตย์ตาม	1) การส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละบุคลากรของ สสปน. ได้เข้าร่วม กิจกรรม/ศึกษาดู งาน/อบรม หรือ ได้รับความรู้จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่ กำหนด	จัดกิจกรรมส่งเสริมการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เมื่อ วันที่ 9-11 มิ.ย. 67 มี ผู้เข้าร่วม 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 25 ของเป้าหมาย ที่กำหนด	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		2) เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลกร ของ สสปน. ได้รับ	มีการรับรู้ข้อมูลจาก ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง โดยการ นำเอกสารเผยแพร่ผ่าน	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ระบบเรียนรู้แบบออนไลน์และสื่อ social)	ทราบอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การเผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ ทาง Knowledge Management (KM) หรือ Social Media เป็นต้น	สสปน. ผ่านช่องทางให้ติดตามอย่างน้อย 2 ช่องทาง	ให้บุคลากร สสปน. ได้ติดตาม	ระบบจัดการองค์ความรู้ของ สสปน. และเผยแพร่เอกสารทางผ่านช่องทาง website ของ สสปน.				

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงานโดยสุจริต

เป้าประสงค์

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสปน. ทุกระดับ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมร่วมในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
ผู้บริหารของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร/พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการ ดำเนินการตาม เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหาร สูงสุดและพนักงาน ทุกคนของ สสปน. จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดที่ส่งผลให้เกิด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต	1) การประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	หน่วยงานมี การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	2 ประกาศ	มีการประกาศเจตนารมณ์ และ นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทาง Intranet และ Digital Signage ของสำนักงาน	ม.ค.67 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เอกสารแนบ 2
		2) การจัดกิจกรรม เพื่อ ส่งเสริมนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหาร มอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนกิจกรรมที่มี การมอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 กิจกรรม	ผู้บริหรมอบนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) พร้อมกิจกรรม มอบทิศ ทางการบริหารงาน สสปน. เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 67 และมีการเน้นย้ำผู้บริหาร ระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่าย ขึ้นไป ในการประชุม Director Meeting ที่มีเป็นประจำทุก เดือน	ม.ค.67 - ก.ย.67	100,000	90,000	

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**

**เป้าประสงค์**

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อการพัฒนาของ สสพ. ให้โปร่งใส และมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแผนการปรับปรุงการให้บริการ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
มีการพัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสพ. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีแผนงานเพื่อการปรับปรุงการบริการ	1) มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจากใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน 2) มีแผนงานการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสนองต่อผู้รับบริการ	มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ให้บริการมากกว่าร้อยละ 90 รายงานการปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจโดยภาพรวม สสพ. จากใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 87.71 และเผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ บนเว็บไซต์ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ต.ค.66 - มี.ค.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 3

**ยุทธศาสตร์ที่ 4**

**เป้าประสงค์**

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสพน.

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สสพน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสสพน.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1 แผน	มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ผ่านช่องทาง website ของ สสพน. เรียบร้อยแล้ว	ม.ค.67 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เอกสารแนบ 4

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ และมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง	มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566	มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566	1 รายงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 ผ่านช่องทาง website ของ สสพ. เรียบร้อยแล้ว	ม.ค.67 – เม.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	3) การประชุมในหัวข้อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการรับทราบมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติ	1) มีการจัดการประชุมและรายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2567	หน่วยงานได้มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2567	1 ฉบับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ.	1) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างความตระหนักรู้ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 2) มีการเผยแพร่รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ	ม.ค.67 – เม.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	



กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
					ทุจริตผ่านช่องทาง website ของ สสปน.				
		2) มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสปน.	จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567 และเผยแพร่รายงานฯ ผ่านช่องทาง website ของ สสปน. เรียบร้อยแล้ว	ม.ค.67 – เม.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติงานการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1) หน่วยงานมีการช่องทางร้องเรียนดังนี้ 1.1) โทรศัพท์ 1.2) E-mail 1.3) จดหมาย 1.4) website 2) เผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ผ่านช่องทาง website ของ สสปน.	ม.ค.67 – เม.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		2) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการ	รายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ สสปน.	1 รายงาน	มีการเผยแพร่สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร สสปน. เป็นราย	ม.ค.67 – เม.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
		ทุจริตของบุคลากร สสพ. เป็นราย เดือน		เผยแพร่บน เว็บไซต์ ของ สสพ.	เดือน ผ่านช่องทาง website ของ สสพ.				
		3) มีการดำเนินการ จัดการข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต และ ร้องเรียนทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไข/ ปรับปรุง	ร้อยละ 80	การดำเนินการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต และ ร้องเรียนทั่วไป โดยมี จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ทั้งสิ้น 1 เรื่อง โดยอยู่ ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 1 เรื่อง	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	5) จัดให้มีระบบ ตรวจสอบภายใน และรายงานผลการ ตรวจสอบภายในให้ คณะกรรมการ ตรวจสอบใน คณะกรรมการ ส่งเสริมการจัด ประชุมและ นิทรรศการ (องค์การมหาชน) ทราบ และให้ ความเห็น	จัดให้มีระบบการ ตรวจสอบภายใน ดำเนินการตาม ระเบียบ ข้อบังคับ คณะกรรมการส่งเสริม การจัดประชุมและ นิทรรศการ (องค์การ มหาชน) และฝ่าย ตรวจสอบจะต้องจัดทำ แผนงาน จัดทำ รายงานผลการ ตรวจสอบ ติดตาม และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ	มีการจัดทำแผนและ รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน นำเสนอต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน ปีละ 2 รายงาน	ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ จัดทำรายงานตรวจสอบ เสนอต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบเป็นรายไตรมาส ผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ 100 ของแผนงาน ทั้งปี	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
2) ส่งเสริม พัฒนา มาตรฐานและ เครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายในและภายนอก หน่วยงาน	จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่สำคัญรวมทั้งงานตาม พันธกิจ ของ สสพ.น.	มีแนวทางการ ปฏิบัติงาน หรือคู่มือ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่ สำคัญ ทั้งที่เป็นคู่มือ ปฏิบัติงานและคู่มือ การให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน ต่าง ๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ บนเว็บไซต์ของ สสพ.น.	เผยแพร่คู่มือและ มาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ ผ่านช่องทาง website ของสสพ.น.	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
3) การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการ ระบบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทิศทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทย	การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ นำข้อเสนอแนะจากผล การดำเนินงานปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้เกิด คุณธรรมและความ โปร่งใสเพิ่มขึ้น	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความ เข้มแข็งของกลไก ต่อต้านการทุจริต	ยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สสพ.น.	ไม่น้อยกว่าปีที่ ผ่านมา	สสพ.น. จัดให้มีการ ประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ที่สำนักงาน สสพ.น. เพื่อยกระดับ พัฒนาคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ของ สสพ.น. โดย ในปี 2566 สสพ.น. ได้ คะแนน 95.12 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี 2565	ม.ค.67 – เม.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

**ยุทธศาสตร์ที่ 5**  
**เป้าประสงค์**

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์**

พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน  
จำนวนด้านของการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้ารับการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานมีความเสี่ยงทางด้านการทุจริต ให้บุคลากรมีขีดความสามารถในด้านนั้น ๆ สูงขึ้น	1) เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายจรรยาบรรณตามบรรทัดฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>● ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● ด้านการเงิน/บัญชี</li> <li>● ด้านการตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน</li> <li>● ด้านความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงจากการทุจริต</li> <li>● ด้านการประเมิน ITA</li> <li>● ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>● ด้านการจัดการแบบธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น</li> </ul>	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ และผ่านเกณฑ์การอบรมที่ผู้จัดกำหนด (ถ้ามี)	4 ด้าน	ได้มีการจัดอบรมพนักงานและเจ้าหน้าที่ ของ สสปน. แบบ Hybrid (online – offline) มีผู้เข้าร่วมประชุมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว จำนวน 2 ครั้ง <b>ครั้งที่ 1</b> การอบรมพื้นฐานการจัดซื้อจัดจ้างและสิ่งที่เจ้าหน้าที่รัฐควรรู้ วิทยากรจากกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 5 มิ.ย 67 มีผู้เข้าร่วมอบรม (online – offline) จำนวน 84 คน <b>ครั้งที่ 2</b> การจัดซื้อจัดจ้างและสิ่งที่เจ้าหน้าที่รัฐควรรู้ ในมุมมองของ ส.ต.ง.	ต.ค.66 - ก.ย.67	20,000	15,000	เอกสารแนบ 5

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินโครงการตามแผน							
		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)	เอกสารแนบ
					วิทยากรจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 19 มิ.ย 67 มีผู้เข้าร่วมอบรม (online – offline) จำนวน 89 คน				
	2) การอบรมกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้แก่พนักงาน	มีการจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อช่วยเฝ้าระวังและลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นใน สสพน.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมมีความรู้ในเรื่องที่อบรมอย่างน้อย ร้อยละ 75	จัดอบรมให้กับกลุ่มพนักงานที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้หรือทบทวนแนวปฏิบัติเดิมให้เกิดความแม่นยำยิ่งขึ้น และปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ ทุกคนในวันแรกของการเริ่มงาน พบว่าเกิดข้อผิดพลาดที่เกี่ยวกับการดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้างลดน้อยลง ได้ครบร้อยละ 100 ของพนักงานเข้าใหม่	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

## เอกสารแนบ

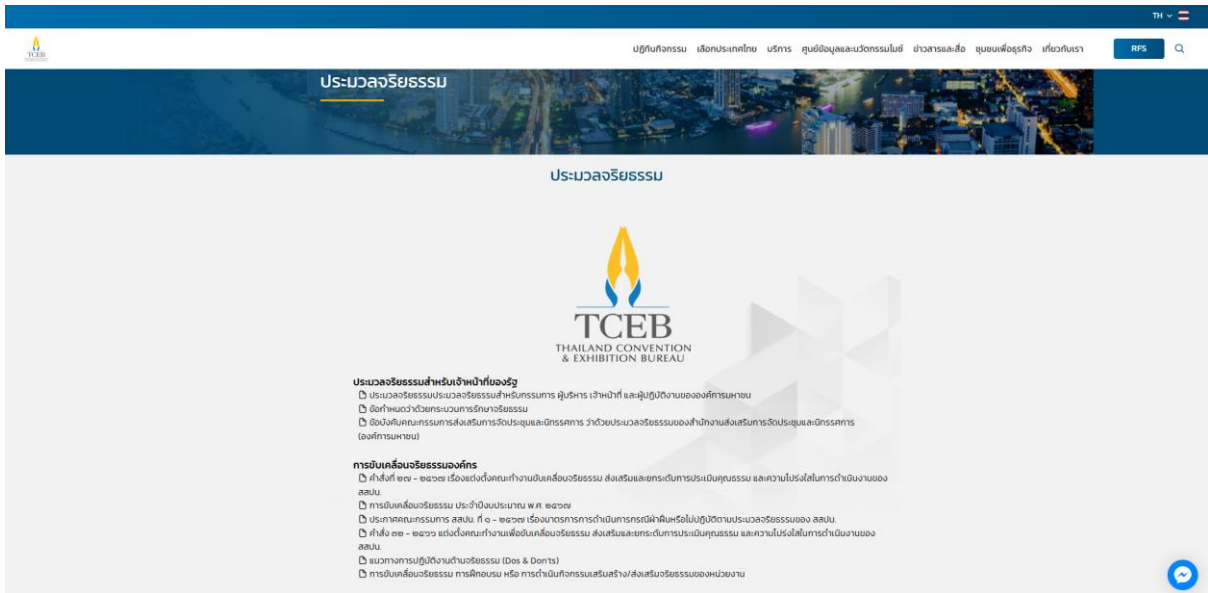
### รายงานผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริตเป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

เอกสารแนบ 1 รายงานผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สสพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริตเป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมสุจริต

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการเฝ้าระวังเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567



● ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



● แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts



**แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)**  
เพื่อความสัมพันธ์กับทุกกรณีที่มาเป็นไปในการปฏิบัติงานจริยธรรมของสำนักงานส่งเสริมการจูงใจและนวัตกรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566

ห้ามการ/ห้าม	จงควรทำ (Dos)	อย่าไม่ควรทำ (Don'ts)
<p><b>9. Talent and Teamwork</b> มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</li> <li>มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</li> <li>มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</li> <li>มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</li> <li>มุ่งสร้างทีมที่แข็งแกร่งและมีความสามารถ</li> </ul>
<p><b>10. Customer focus</b> ให้ความสำคัญและตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ความสำคัญและตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>ให้ความสำคัญและตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้ความสำคัญและตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>ให้ความสำคัญและตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
<p><b>11. Entrepreneurial and social responsibility</b> มีความรับผิดชอบต่อสังคมและรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความรับผิดชอบต่อสังคมและรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>มีความรับผิดชอบต่อสังคมและรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความรับผิดชอบต่อสังคมและรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>มีความรับผิดชอบต่อสังคมและรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>

ห้ามการ/ห้าม	จงควรทำ (Dos)	อย่าไม่ควรทำ (Don'ts)
<p><b>12. Integrity</b> มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> </ul>
<p><b>13. Financial probity</b> มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> <li>มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</li> </ul>
<p><b>14. Resilient and adaptable</b> มีความยืดหยุ่นและปรับตัว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความยืดหยุ่นและปรับตัว</li> <li>มีความยืดหยุ่นและปรับตัว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความยืดหยุ่นและปรับตัว</li> <li>มีความยืดหยุ่นและปรับตัว</li> </ul>
<p><b>15. Opportunity Seeking</b> มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาโอกาส</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาโอกาส</li> <li>มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาโอกาส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาโอกาส</li> <li>มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาโอกาส</li> </ul>

- กิจกรรมการรับฟังการอบรมที่เน้นด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เน้นการให้บริการแก่ประชาชน เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2567



กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้

เป็นการจัดอบรมบรรยายให้ความรู้  
ผู้บริหารและพนักงานของ สสปน. ในเรื่อง  
ที่สำคัญ 2 เรื่อง ได้แก่

- ๑ การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต  
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปี 2567
- ๒ หน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง  
กับการจัดซื้อจัดจ้าง ผลประโยชน์ทับซ้อน  
และข้อควรระวังในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของรัฐ

- สสปน. รางวัล Siamrath Awards สาขา “ส่งเสริมเศรษฐกิจไทยด้วยอุตสาหกรรมไมซ์ดีเด่น” โดย สยามรัฐ





- ผู้อำนวยการ สสปน. ได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเป็นผู้บริหารที่สมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี



การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณลักษณะและรับรองการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๐๘ อรรถกวีลวที

**นายมงคลชัย สิมออด**  
รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
ประธานกรรมการ

**นายเชนทร์ ทรศติกา**  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กรรมการ

**นายสมชาย คันตง**  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
กรรมการและเลขานุการ

• มติที่ประชุม •

- เห็นชอบรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีสิทธิเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ รวม ๑๑ หน่วยงาน จำนวน ๔๖๖ ราย ได้แก่
  - สายสายสะพาย จำนวน ๔๖ ราย
  - สายต่ำกว่าสายสะพาย จำนวน ๓๖๐ ราย
- เห็นชอบรายชื่อข้าราชการการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีสิทธิเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕ ราย
- อนุมัติในหลักการกรณีที่มีผู้คุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และมีสิทธิได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ เพิ่มเติม ที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด โดยฝ่ายเลขานุการฯ เสนอประธานกรรมการให้ความเห็นชอบโดยไม่ต้องนำเสนอที่ประชุมพิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

กลุ่มสวัสดิการและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กองการเจ้าหน้าที่

- จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 9-11 มิ.ย. 2567



2 THAILAND MICE MEET THE MAGIC TCEB

**กิจกรรม “ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม”**

หนึ่งในกิจกรรม ขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเข้าไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้สอดคล้องตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติใน

คุณธรรม 4 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
น โครงการการพัฒนาส่วนพระองค์  
อ.ปะทิว จ.ชุมพร

## เอกสารแนบ 2 รายงานผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงการปฏิบัติงาน โดยสุจริต

- การประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศ  
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)  
ที่ ๒๕/๒๕๖๗  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อการตัดสินใจ การมุ่งใจในการปฏิบัติหน้าที่อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลใดอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน เพื่อเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน จึงให้มีประกาศดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากบุคคลใดใด อันเกี่ยวข้องกับปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ ต้องไม่เรียก รับ ใ้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทุกระดับ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงาน

สำนักงาน ส่งเสริมให้แสดงความยินดีที่ ความปรารถนาดี การต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม ด้วยการจับมืออวยพร สวมคอตวยพร บัตรแสดงความยินดี บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญหรือของกำนัล  
จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗



(นายจิรศักดิ์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

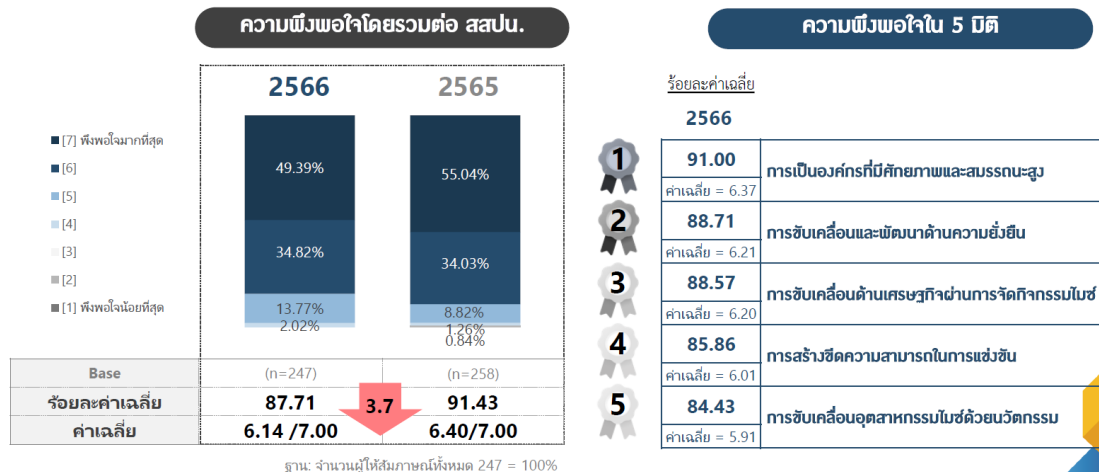
- ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



### เอกสารแนบ 3 รายงานผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

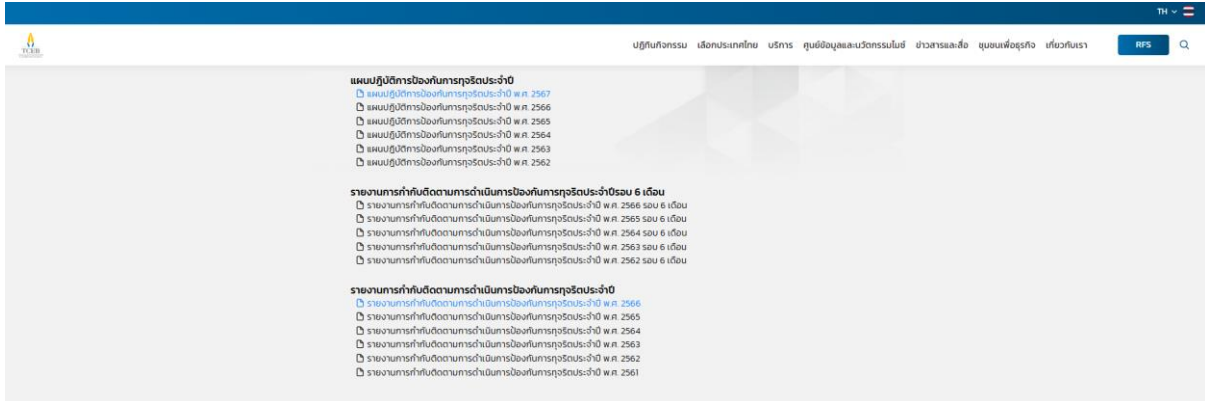
- การสำรวจความพึงพอใจจากใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2566

ในการเปรียบเทียบความพึงพอใจโดยคำนวณจากตัวชี้วัดย่อยจากทั้ง 5 มิติการให้บริการใหม่ ยังสามารถเปรียบเทียบลงไปในแต่ละมิติการให้บริการอีกด้วย โดยที่ การเป็นองค์กรที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูง (91%) และ การขับเคลื่อนและพัฒนาด้านความยั่งยืน (88.71%) และ การขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจผ่านการจัดกิจกรรมไมซ์ (88.57) เป็น 3 มิติ ที่ผู้ใช้บริการพึงพอใจสูง ในปี 2566 นี้



## เอกสารแนบ 4 รายงานผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### ● การเผยแพร่แผนและผลปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ปฏิทินกิจกรรม เมื่อประเทศไทย บริหาร กุญแจสู่คุณและนวัตกรรมด้วยใจ ช่างสารผลดี คุณเพื่อคุณกับ หัวใจของเรา RPS Q

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี**

- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567
- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566
- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565
- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564
- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563
- ▶ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน**

- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน

**รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี**

- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2565
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2564
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2563
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2562
- ▶ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2561

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ เป็นการจัดทำเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำให้สอดคล้องตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดไว้ 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม คอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย **ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ตลอดจนถอดพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยยึดมั่นประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) ดังกล่าวข้างต้น และทำให้แผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สสปน. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเป็นแผนงานที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

#### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมากมาย แม้นหน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตในสายตา

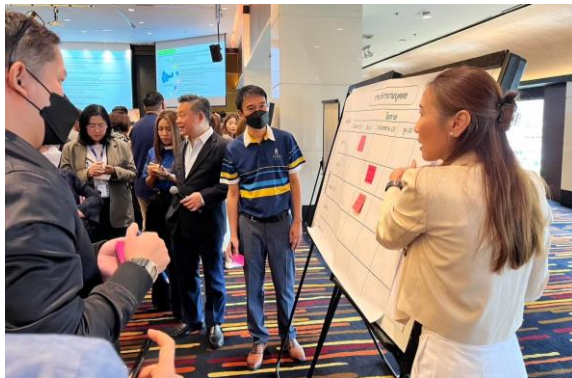
ของนานาประเทศ โดยการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International: TI) ปี 2566 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดลำดับได้ลำดับที่ 108 จาก 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาเชิงการดำเนินการที่โปร่งใสและยุติธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับระบบจัดซื้อจัดจ้างการคลังไม่โปร่งใสรายการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ ไร้สุจริตกิจ และองค์การมหาชน ไม่มีการบริหารงานตามผลประโยชน์ทับซ้อน ควบคุมไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสปน. บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สสปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นในปี 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

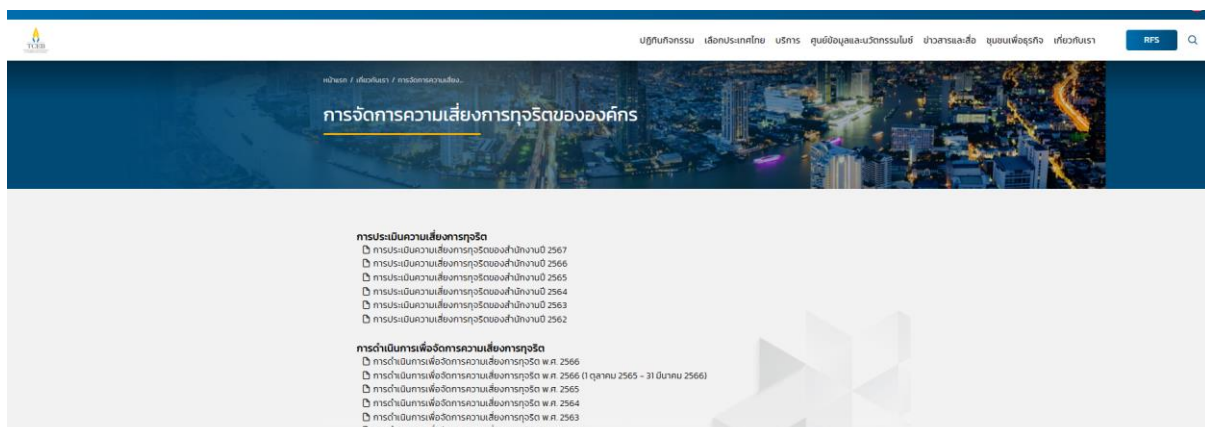
- ยุทธศาสตร์ที่ 1** สร้างสังคม สสปน. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2**ยกระดับเจตจำนงการบริหารงานโดยยึดถือ ต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3** พัฒนาระบบงานเพื่อการดำเนินงานของ สสปน. โปร่งใส และมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4** มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนาศูนย์ระดม เพื่อยกระดับความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

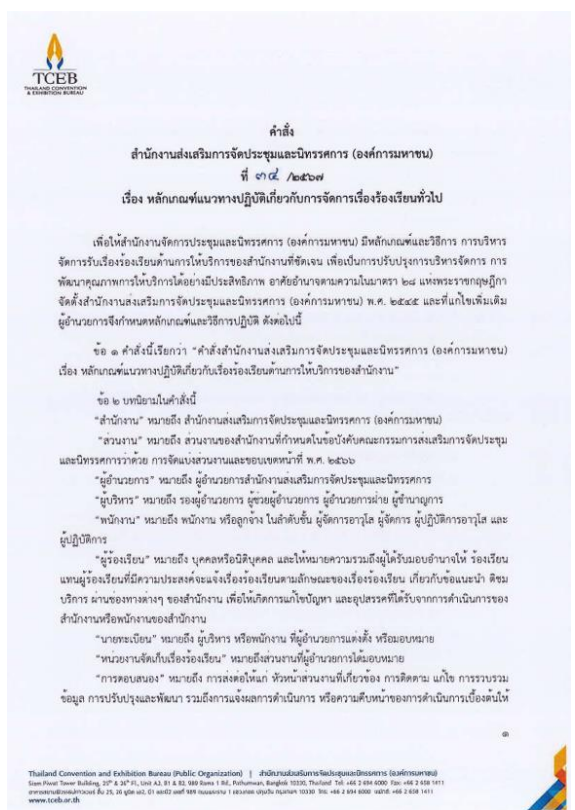
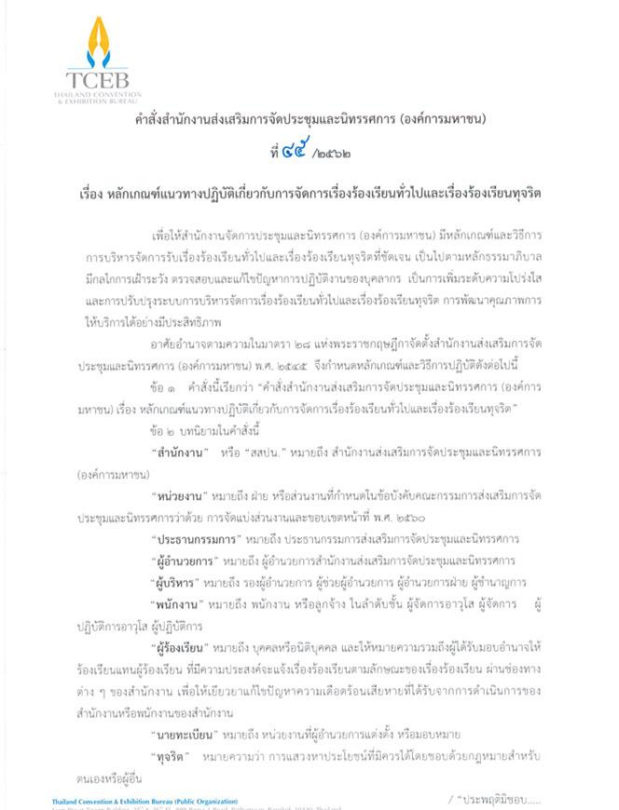
- การประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นการสร้างมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงในการทุจริต เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567



- เผยแพร่รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567



● ช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต ร้องเรียนทั่วไป และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน





เอกสารแนบ 5 รายงานผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จัดส่งบุคลากรของ สสพ. เข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ พื้นฐานการจัดซื้อจัดจ้างและสิ่งที่เจ้าหน้าที่รัฐควรรู้ ครั้งที่ 1 วิทยากรโดย กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 5 มิ.ย. 2567



- จัดส่งบุคลากรของ สสพ. เข้ารับการส่งเสริมองค์ความรู้ อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ พื้นฐานการจัดซื้อจัดจ้างและสิ่งที่เจ้าหน้าที่รัฐควรรู้ ครั้งที่ 2 วิทยากรโดย สำนักตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 19 มิ.ย. 2567

