



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ. 2567 ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ



รายงานผลดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สสพ. สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานและมาตรการในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสพ. โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และระยะเวลาการดำเนินการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับกระบวนการปฏิบัติงานในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ การให้บริการและระบบ E-Service ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สิน กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยสามารถสรุปแผนการดำเนินงานและมาตรการในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ ระยะเวลาการดำเนินการ แนวทางการกำกับติดตาม และการรายงานผล สสพ. ได้มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการที่กำหนดสามารถสรุปผลการดำเนินการ ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการได้ ดังนี้

1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	1) มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น website 2) จัดทำผังขั้นตอนการให้บริการและกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจนในรูปแบบคู่มือหรือ Info Graphic หรือ แผ่นพับ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ส่วนงานสื่อสารองค์กร ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1) มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทาง website ของ สสพ. 2) สสพ. มีการปรับปรุงระบบการให้บริการ E-Service 3) มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่มีพนักงานไม่ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือฯ ผ่าน	1) บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบถึงคู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและปฏิบัติงานตามคู่มือฯ อย่างเคร่งครัด 2) สสพ. ได้ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานจากความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแสดงให้เห็นถึงการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก 3) สสพ. ได้มีการปรับปรุงช่องทางการให้ข้อมูลกับผู้รับบริการ รวมถึงอัปเดตข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 4) สสพ. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สังคมมั่นใจว่าการดำเนินงาน	เผยแพร่คู่มือการให้บริการของ สสพ. https://www.businevents thailand .com/th/about-us/service-standard-guide ประชาสัมพันธ์ผลงานของ สสพ. https://www.businevents thailand

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
	3) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่มีพนักงานไม่ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีการให้บริการอย่างไม่เป็นธรรม ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ			ช่องทาง website ของ สสปน. 4) เผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรับทราบทั่วกันและนำผลสำรวจความพึงพอใจมาจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน 5) จัดฝึกอบรมสร้างจริยธรรมให้กับพนักงานทุกระดับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานเก่า เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 เพื่อให้พนักงานมีความทุ่มเทให้กับการปฏิบัติงานและการให้บริการ 6) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ 7) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนเว็บไซต์ของ สสปน.	ของ สสปน. เพื่อประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ 5) สสปน. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ปี 2567 ได้รับผลประเมิน 98.37 คะแนน ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2566 ที่ได้รับผลการประเมิน 96.38 คะแนน	nd.com/th/about-us/annual-reports ช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต https://www.burin.esseventsthai.com/th/complaint/corruption
e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการสะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	1) สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน 2) มีการเผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรับทราบทั่วกัน 3) นำผลสำรวจความพึงพอใจมาจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน 4) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุงระบบการให้บริการของเจ้าหน้าที่โดยมีการให้บริการผ่านช่องทาง E-Service มากขึ้น 5) เผยแพร่การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการที่	ฝ่ายบริหาร	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567			1-3 เผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานและแผนปรับปรุง https://www.burin.esseventsthai.com/th/about-us/survey-report นโยบายความเป็นส่วนตัว https://shorturl.asia/AKsB9

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
	หน่วยงานปรับปรุงขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ 6) สรุปผลงานภายในองค์กร และเผยแพร่การปฏิบัติที่ได้รับการพัฒนาขึ้นให้แก่บุคคลนอกหน่วยงานได้รับทราบ		8) เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ผ่านทางเว็บไซต์ของ สสพ. เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบ		สรุปผลงานภายในองค์กรและเผยแพร่ https://www.busineventssthai.com/uploads/image_file/file/240429-file-N72zvaOZ.pdf ฝึกอบรมสร้างจริยธรรมให้กับพนักงาน https://www.busineventssthai.com/uploads/image_file/file/240427-file-03XMNd6pc.pdf แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต https://www.busineventssthai.com/uploads/image_file/file/240427-file-03XMNd6pc.pdf
e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	1) จัดฝึกอบรมสร้างจริยธรรมให้กับพนักงานทุกระดับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานเก่า เพื่อให้พนักงานมีความทุ่มเทให้กับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ 2) กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ	ฝ่ายบริหาร	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	1) มีการเปิดเผยประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบ 3) มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของ สสปน. 4) กำหนดตัวชี้วัดด้านสมรรถนะ (Competency) เพื่อให้มีการประเมินผลพนักงาน ด้านความทุ่มเทให้กับงาน และความรับผิดชอบต่อในงาน 5) นำค่านิยมองค์กรมาสู่การปฏิบัติในทุก ๆ ขั้นตอนของการทำงานจนสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร	ฝ่ายบริหาร	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567			422-file-QZwwCVGFx.pdf ประมวลจริยธรรม https://www.businevents thailand.com/uploads/image_file/file/230425-file-YftyzKXVM.pdf เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts https://www.businevents thailand.com/uploads/image_file/file/230426-file-uAcEGOc8x.pdf การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy https://www.businevents thailand.com/uploads/image_file/file/240427-file-03XMNd6pc.pdf

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
						มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส https://www.bussinesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/240427-file-liclOKm5Z.pdf การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร https://www.bussinesseventsthailand.com/th/about-us/strengthening-the-corporate-culture

2) การให้บริการและระบบ E-Service

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่น้อยเพียงใด	1) มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น website 2) จัดทำผังขั้นตอนการให้บริการและกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจนในรูปแบบคู่มือหรือ Info Graphic หรือแผ่นพับ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 3) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่มีพนักงานไม่ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีการให้บริการอย่างไม่เป็นธรรม ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ	MI C E และสำนักงานภาคฯ	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้รับทราบทั่วกันผ่านช่องทาง website ของ สสปน. 2) สสปน. มีการปรับปรุงระบบการให้บริการ E-Service 3) มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่มีพนักงานไม่ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือฯ ผ่านช่องทาง website ของ สสปน. 4) เผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรับทราบทั่วกันและนำผลสำรวจความพึงพอใจมาจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน 5) จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ	1) เจ้าหน้าที่ของ สสปน. สามารถให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างถูกต้อง 2) สสปน. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำผลสำรวจมาจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานและติดตามผลการปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนงาน 3) สสปน. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการบนเว็บไซต์ของสำนักงาน สสปน. 4) สสปน. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและนำความคิดเห็นไปปรับปรุงการทำงานของ สสปน. จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	เผยแพร่คู่มือการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/e-service ช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption เผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และแผนปรับปรุง https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption
e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ไม่น้อยเพียงใด	1) สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน 2) มีการเผยแพร่ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน	MI C E และสำนักงานภาคฯ	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) จัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน 5) จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ	จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	เสียของหน่วยงานรับทราบ 3) นำผลสำรวจความพึงพอใจมาจัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน 4) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุงระบบการให้บริการของเจ้าหน้าที่โดยมีการให้บริการผ่านช่องทาง E-Service มากขึ้น 5) เผยแพร่การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการที่หน่วยงานปรับปรุงขึ้น รวมถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ 6) สรุปผลงานภายในองค์กร และเผยแพร่การปฏิบัติที่ได้รับการพัฒนาขึ้นให้แก่บุคคลนอกหน่วยงานได้รับทราบ			ดำเนินงานกับ สสพ. เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานของ สสพ. ตัวอย่าง เช่น 5.1) กิจกรรม Festival Creative Lab 2024 Pattaya เมื่อวันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรม เดอะชาวัน พัทยา เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี 5.2) การประชุมหารือการวางแผนการตลาด ปี 2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 15.00 - 17.30 น. ณ โรงแรมเดอะ สลิล ริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ 5.3) กิจกรรมการพัฒนาเส้นทางไมซ์ภายใต้กรอบแนวคิดไมซ์สร้างสรรค์รวมพลังชุมชน เสน่ห์แห่งมนต์อัตลักษณ์ ท้องถิ่น เมื่อวันที่ 27 มีนาคม	ปี 2567 ได้รับผลประเมิน 88.43 คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดไว้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน	nd.com/th/about-us/survey-report จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/good-corporate-governance แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/230426-file-uAcEGOc8x.pdf

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e14 หน่วยงานเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด	1) จัดให้มีกิจกรรมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน 2) เผยแพร่กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับหน่วยงาน 3) นำผลจากการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับหน่วยงานไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน	ฝ่ายพัฒนา กลยุทธ์องค์กร และส่วนงาน สื่อสารองค์กร	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	2567 ณ The Imperial Hotel and Convention Centre Phitsanulok 6) จัดฝึกอบรมสร้างจริยธรรมให้กับพนักงานทุกระดับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานเก่า เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567 เพื่อให้พนักงานมีความทู่เมให้การปฏิบัติงานและการให้บริการ 7) มีประชาสัมพันธ์ถึงผลงานของ สสปน. ที่แสดงให้เห็นถึงการคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่อำนักงานผ่านช่องทาง Facebook และ website ของ สสปน.		การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/240427-file-03XMNd6pc.pdf แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/230420-file-pkVWj6bZw.pdf
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด	1) มีการเปิดเผยประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2) มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เผยแพร่ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับทราบ 3) มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของ สสปน. กำหนดตัวชี้วัดด้านสมรรถนะ (Competency)	ส่วนงาน สื่อสารองค์กร และ งานทรัพยากร บุคคล	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	8) มีการพัฒนาและปรับปรุงช่องทางการให้ข้อมูลกับผู้รับบริการ รวมถึงอัปเดตข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
	เพื่อให้มีการประเมินผล พนักงาน ด้านความทุ่มเท ให้กับงาน และความ รับผิดชอบในงาน					
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และส่วนรวม มากน้อย เพียงใด	1) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน รับทราบถึงผลงานของ สสพ. ที่แสดงให้เห็นถึงการ คำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็น หลักเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้แก่สำนักงาน ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อ หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ Facebook และเว็บไซต์ 2) พัฒนาหรือปรับปรุงช่อง ทางการให้ข้อมูลแก่ 3) ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่าน ทางอิเล็กทรอนิกส์	ส่วนงาน สื่อสารองค์กร	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567			

3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด เช่น Website, Facebook, นิตยสาร, สื่อสิ่งพิมพ์ และผ่านทางสมาคม ชมรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สสพ. เป็นต้น เพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย เข้าใจง่าย ชัดเจน และทั่วถึง	ส่วนงานสื่อสารองค์กร ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง Website, Facebook, สื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สสพ. เป็นต้น เพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้โดยง่าย เข้าใจง่าย ชัดเจน และทั่วถึง	1) สสพ. ได้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานผ่านหลากหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ นิตยสารต่าง ๆ 2) สสพ. ได้ปรับปรุงเว็บไซต์และแอปพลิเคชันให้เป็นปัจจุบันทำให้ผู้รับบริการและผู้เข้ามาติดต่อเข้าใช้งานเว็บไซต์ได้อย่างสะดวกและได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน	เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน https://www.buinesseventsthailand.com/th/index ช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต https://www.buinesseventsthailand.com/th/complaint/corruption ช่องทางเพื่อสอบถามข้อกังวลข้อสงสัย https://shorturl.asia/1qzbn
e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	1) สร้างจิตสำนึกในการให้บริการแก่พนักงานของหน่วยงาน 2) สร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการแก่พนักงานรับทราบเพื่อที่พนักงานจะสามารถตอบข้อสงสัยได้ในทุกกรณี ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง การอบรม และ On The Job Training	ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) มีการให้ความรู้แก่พนักงาน On The Job Training ตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ภายในฝ่ายงานที่พนักงานสังกัด ท้นที่มีพนักงานหรือเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ 2) มีการเผยแพร่ช่องทางเพื่อสอบถามข้อกังวลข้อสงสัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทาง website ของ สสพ. ด้านล่างของ Page ช่องทางในการติดต่อหลายช่องทาง	3) พนักงานของ สสพ. มีจิตสำนึกในการให้บริการมากขึ้น 4) พนักงานของ สสพ. มีความรู้ในหน้าที่ความรับผิดชอบมากขึ้น โดยมีผลคะแนนความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดี 5) สสพ. มีพนักงานชี้แจงและตอบคำถามให้กับผู้รับบริการและผู้เข้ามาติดต่อเพื่อคลายข้อกังวลสงสัยผ่าน Call	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
3) จัดให้มีช่องทางสอบถาม ข้อกังวล ข้อเสนอผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน และเผยแพร่ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ รับทราบถึงช่องทาง นั้น ๆ 4) จัดให้มี Call center เพื่อตอบคำถาม และรับ ฟังความคิดเห็นจากผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย 5) ระบบ FQA บน Website ของ สสปน. 6) จัดให้มีช่องทางรับฟังคำ ติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ 7) ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับฟังความเห็น คำติชม ข้อกังวลสงสัย ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ให้ทราบ ทั่วกัน โดยเฉพาะจุดที่ผู้ มารับบริการเห็นโดยง่าย และตามสำนักงานและ จุดให้บริการของ สสปน.			3) มี Call center หมายเลข โทร. 1105 เพื่อตอบคำถาม และรับฟังความ คิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 4) มีระบบ FQA บน Website ของ สสปน.	center และ ระบบ FQA บน Website จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ ผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี 2567 ได้รับผลประเมิน 92.34 คะแนน ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้น จาก ปี 2566 ที่ได้รับผลการ ประเมิน 84.38 คะแนน	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e10 หน่วยงานมีช่องทาง ที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ ข้อมูล หรือร้องเรียน ใน กรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียน เรื่องทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ โดยตรงถึง ผู้บริหารระดับสูงเป็น ช่องทางเฉพาะ เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน เรื่องทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียรับทราบทั่วกัน โดยเฉพาะจุดที่ผู้มารับ บริการเห็นได้ง่าย และ ตามสำนักงานและจุด ให้บริการของ สสปน.	สำนัก ผู้อำนวยการ	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบที่ ร้องเรียนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยเฉพาะ ผ่านช่องทาง website ของ สสปน. 2) รายงานผลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทาง website ของ สสปน.		

4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
i20 ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	1) จัดทำ/ทบทวน คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อให้ ขั้นตอนสะดวก แต่ยังคงมี ความรัดกุม 2) มีการกำกับให้ปฏิบัติงานตาม คู่มือการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างเคร่งครัด 3) มีการเผยแพร่คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานให้ รับทราบทั่วกัน ผ่านช่องทาง สื่อสารต่าง ๆ ของ สสปน. เช่น website หรือระบบ Intranet	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) การทบทวนคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อให้ ขั้นตอนสะดวก แต่ยังคงรัดกุม 2) มีข้อสั่งการกำชับพนักงานให้ ปฏิบัติงานตามคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของ สสปน. อย่างเคร่งครัดอย่างเคร่งครัด 3) มีการเผยแพร่คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานให้ รับทราบทั่วกัน ผ่านช่องทาง website ของ สสปน.	สสปน. มีการเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สิน และบุคลากรของ สสปน. ได้รับทราบคู่มือการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด จากผลความสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับผลประเมิน 96.75 คะแนน ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2566 ที่ได้รับผลการประเมิน 92.88 คะแนน	กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ ในการยืม-คืนพัสดุ https://shorturl.asia/d5LLI

5) กระบวนการการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ มาก น้อยเพียงใด i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	1) จัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณ การติดตามผลการใช้ จ่าย และแจ้งผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ 2) เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ประจำปี 2567 และเผยแพร่ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี งบประมาณ 2567 ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุม การแจ้งเวียนผ่านระบบ Intranet หรือเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3) รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ที่สามารถดูได้ โดยง่าย 4) ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณตามแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ	ฝ่ายพัฒนา กลยุทธ์องค์กร	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) จัดอบรมงบประมาณและ ถ่ายทอดองค์ความรู้ 24 พฤษภาคม 2567 เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดทำงบประมาณ การติดตามผล การใช้จ่าย และแจ้งผลการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ 2) เผยแพร่แผนและผลการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ประจำปี 2567 และเผยแพร่ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี งบประมาณ 2567 ผ่านทาง ระบบ Intranet และเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	1) พนักงานของ สสปน. ได้รับทราบ ถึงแผนการดำเนินงาน และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2567 และมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณมากขึ้น 2) สสปน. ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการนำเงินงบประมาณ ของ สสปน. ไปใช้จ่ายเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการ ประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ จ่ายงบประมาณ ปี 2567 ได้รับผล ประเมิน 96.42 คะแนน ซึ่งคะแนน เพิ่มขึ้นจาก ปี 2566 ที่ได้รับผลการ ประเมิน 92.58 คะแนน	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี https://shorturl. asia/9BVPX

6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	1) จัดให้มีการแต่งตั้ง คณะทำงานคัดเลือก เจ้าหน้าที่ในการเข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา 2) เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนได้หาก พบที่มีการคัดเลือกผู้เข้า รับการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา ไม่เป็นธรรม 3) กำหนดคุณสมบัติสำหรับ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการ ให้ทุนการศึกษา รวมถึง ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการร่วมกิจกรรม 4) รายงานผลการเข้าร่วม กิจกรรม เช่น ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ทุกครั้ง	ทุกฝ่าย	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	ประกาศแนวทางการส่ง พนักงานและลูกจ้างของ สสพ. เข้ารับการอบรม บนเว็บไซต์ของ สสพ. เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชา บนเว็บไซต์ ของสำนักงาน สสพ.	1) สสพ. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกรณีที่ได้รับ มอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างไม่ เป็นธรรม 2) การแต่งตั้งพนักงานและจ้างเป็นลูกจ้างของ สสพ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกที่กำหนด 3) บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบถึงนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การ ดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดย ทั่วกัน 4) ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานและจ้างเป็น ลูกจ้างของสสพ. อย่างเคร่งครัด 5) บุคลากรของ สสพ. ได้รับทราบถึงแนวทางการ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีและ แนวทางการส่งพนักงานและลูกจ้าง สสพ. เข้ารับการอบรมโดยทั่วกัน 6) ผู้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตามแนวทางการส่ง พนักงานและลูกจ้างเข้ารับการอบรมอย่าง เคร่งครัด	แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 https://www.busesseventsthailand.com/ uploads/image_ file/file/240429-file- bLNRouMMz.pdf ข้อบังคับคณะกรรมการ ส่งเสริมการจัดประชุม และนิทรรศการ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2566 https://www.bus inesseventsthailand .com/uploads/image_ _file/file/240131-file- uHAEfGTmo.pdf
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง ในหน่วยงาน ของท่าน มีการเอื้อ	1) จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหาร	ฝ่ายบริหาร	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	1) จัดทำนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่หลักเกณฑ์ การดำเนินการด้านการ	จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ปี 2567 ได้รับผล ประเมิน 98.86 คะแนน ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2566 ที่ได้รับผลการประเมิน 92.75 คะแนน	แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) https://www.business eventsthailand.com

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากนักน้อยเพียงใด	ทรัพยากรบุคคลประจำปี 2567 และเผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ทราบทั่วกัน 2) ปรับปรุงหรือทบทวน กระบวนการสรรหา บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ ทราบ 3) เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนได้หากการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ใน สสพ. มีการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือ พวกพ้อง			บริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละเรื่องให้ เจ้าหน้าที่รับทราบบน เว็บไซต์ของ สสพ. 2) มีหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานและจ้างเป็น ลูกจ้างของ สสพ.		/uploads/image_fi le/file/230420-file- pkVWj6bZw.pdf แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567 https://www.burernsathailand.com/ uploads/image_ file/file/240429-file- blNrOUMMz.pdf

7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	- จัดฝึกอบรมสร้างจริยธรรมให้กับพนักงานทุกระดับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานเก่า เพื่อให้พนักงานมีความทุ่มเทให้การปฏิบัติงานและการให้บริการ - ทบทวน/จัดทำนโยบายหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ และการป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบ	ต.ค. 2566 - ก.ย.2567	- จัดฝึกอบรม กิจกรรม ถ่ายทอดความรู้ ครั้งที่ 1/2567 เรื่องระเบียบวิธีปฏิบัติงานพื้นฐาน เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 เพื่อสร้างจริยธรรมให้กับพนักงานทุกระดับทั้งพนักงานใหม่และพนักงานเก่า เพื่อให้พนักงานมีความทุ่มเทให้การปฏิบัติงานและการให้บริการ - มีมาตรการป้องกันการทุจริตในสสพ. ให้มีประสิทธิภาพ - เผยแพร่แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สสพ. - เผยแพร่ผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านช่องทาง website ของ สสพ.	- บุคลากรของ สสพ. มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ - มีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริต และจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตเจ้าหน้าที่ของ สสพ. โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สสพ. จากผลสำเร็จข้างต้นทำให้ผลการประเมิน ITA ของตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ปี 2567 ได้รับผลประเมิน 91.67 คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 https://www.burin.esseventssthaiand.com/uploads/image_file/file/240422-file-QZwwCVGFx.pdf มีมาตรการป้องกันการทุจริตในสสพ. https://shorturl.asia/8CsUS รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ สินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	1) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่อง ทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยตรงถึงผู้บริหารระดับสูงเป็น ช่องทางเฉพาะ 2) เผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเรื่อง ทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ โดยเฉพาะจุดที่ผู้มารับบริการ เห็นได้ง่าย และตามสำนักงาน และจุดให้บริการของ สสปน.	สำนัก ผู้อำนวยการ	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	1) มีการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ร้องเรียนถึง ผู้บริหารระดับสูงโดยเฉพาะ ผ่านช่องทาง website ของ สสปน. 2) รายงานผลสถิติเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของ สสปน.	ชาติที่กำหนดไว้คะแนน ไม่ต่ำ กว่า 85 คะแนน	https://www.busin.esseventsthailand.com/th/about-us/corporate-fraud-risk-management ช่องทางร้องเรียน เรื่องทุจริต https://www.busin.esseventsthailand.com/th/complaint/corruption